

Steigen kommune



Årsmelding 2007

Årsmelding 2007

Innhold

1. Rådmannens generelle regnskapskommentarer	4
1.1 Innledning.....	4
2. Regnskapsanalyse.....	4
2.1 Driftsregnskapet	5
2.2 Analyse av avvik regnskap 2007 vs. budsjett 2007	5
2.3 Kommunens finansielle situasjon.....	6
2.4 Investeringsregnskapet	7
2.5 Balanseregnskapet	8
2.6 Fondsutvikling.....	9
2.7 Likviditet	9
2.8 Utvikling korrigert kontantbeholdning/driftslikvider.....	9
2.9 Regnskapsmessig status	9
3. Sluttkommentarer regnskap	10
4. Sentraladministrasjonen.....	12
4.1 Drift og personal.....	12
5. Servicekontoret.....	13
5.1 Drift/Organisasjon/personell	13
5.2 Aktiviteter i 2007	14
6. Steigen oppvekstsenter - skoler, barnehager og kulturskole	16
6.1 Ledelse og organisering	16
6.2 Planer.....	16
6.3 Tilsyn.....	16
6.4 Personal og personalutvikling	17
6.5 Statistisk materiale	18
6.6 De enkelte enhetene	19
7. Kulturadministrasjon	26
7.1 Økonomisk forhold og personell.....	26
7.2 Kulturaktiviteter i 2007	26
7.2 Ungdomsrådet	26
8. Helse og omsorg - Steigentunet	27
8.1 Økonomi.....	27
8.2 Kompetanseløftet 2015	27
8.3 Oversikt over faste stillinger i avdelingene.....	28
8.5 Steigentunet - drift.....	28
8.6 Steigentunet – stab	29
8.7 Kjøkken /Vaskeri / Renhold.....	29
8.8 Steigentunet - sykehjem og omsorgsbolig	29
8.9 Aktivitet.....	30
8.10 Hjemmetjenesten i Steigen.....	31
8.11 Hjemmehjelp	32
8.12 Legesenteret	33
8.13 Helsestasjon / jordmor/fysioterapi.	33
8.14 Psykisk Helse	36
8.15 Felles utfordringer for 2008	37
8. Sosialtjenesten.....	41
8.1 Organisasjon/personell.....	41

Steigen kommune – årsmelding 2007

8.2 Økonomiske forhold.....	41
8.3 Rusomsorgen.....	41
8.4 Barneverntjenesten.....	42
8.5 Sosialtjenestens mål og utfordringer samlet.....	42
8.6 Flyktningtjenesten.....	42
8.7 Økonomi.....	43
9. Plan, utvikling og drift (PUD)	44
9.1 Teknisk sektor	44
9.2 Uteseksjonen	45
9.3 Selvkostområdene	46
9.4 Oppmåling	46
9.5 Saker behandlet etter plan og bygningsloven i 2007:	47
9.6 Plan- og miljøvernkontoret.....	47
9.7 Viltforvaltning	48
9.8 Næringskontoret	48
9.9 Kultur- og Næringsfond:	48
9.9 Kommunalt tiltaksfond.....	49
9.10 Viktigste saker i 2007.....	49
9.11 Landbruk	51
9.12 Jordbruk.....	51
9.13 Utviklingstrekk i jordbruket i Steigen	52
9.14 Skogbruk	52

1. Rådmannens generelle regnskapskommentarer

1.1 Innledning.

Steigen kommune legger med dette fram sin årsmelding for 2007. Årsmeldingen er administrasjonens tilbakemelding til kommunestyret om hvordan de ressurser og midler som ble stilt til rådighet i 2007, er benyttet. Vi vil gi en kortfattet oppsummering av fjorårets aktiviteter, samt gi en oversikt over kommunens økonomiske utvikling de siste år.

Regnskapet for 2007 viser et merforbruk på ca. 0,9 mill. kr. Til tross for dette, så vil jeg allikevel betegne resultatet som bra. Dette i den forstand at samtlige avdelinger har holdt de tildelte budsjetttrammer for fjoråret. Det er i seg selv en prestasjon som det står stor respekt av. Spesielt fordi budsjettet for 2007 ikke hadde noen reserver og at det var budsjettert med en svært lav handlefrihet. Jeg vil derfor betegne økonomistyringen både i de ulike avdelinger og samlet sett som veldig bra.

Fjorårets merforbruk skyldes i hovedsak økter renteutgifter, svikt i skatt og rammeoverføring og budsjetterte innsparingstiltak som ikke ble gjennomført i 2007 (renhold).

Ved at regnskapet for 2007 viser et merforbruk, var det ikke mulig å dekke inn den del av tidligere underskudd som var forutsatt dekt inn i 2007, ca. 1,5 mill. kr. Dette gjør at kommunens akkumulerte underskudd nå utgjør ca. 8,5 mill. kr.

Det vil være en svært stor utfordring for Steigen kommune å kunne nedbetale tidligere års merforbruk på samme tid som vi vet at prognosene for kommunens inntektsside, i form av statlige rammeoverføringer, viser en nedadgående tendens.

Det vil også være en stor utfordring å motivere ansatte til videre innsparinger og reduksjoner, når man ikke går i balanse, selv om avdelingene holder de gitte budsjetttrammer.

Regnskapsresultatet for 2007 samsvarer godt med anslag vi gjorde med hensyn til fjorårets resultat i siste økonomirapport høsten 2007.

2. Regnskapsanalyse

Hensikten dette kapittelet er i all hovedsak å

- Vise hvordan kommunens tilgjengelige økonomiske ressurser er disponert over året på et aggregert nivå
- Sammenligne kommunens disponering av de økonomiske ressursene over flere år, for å se hvordan - og om dette bildet endrer seg
- Vise kommunens økonomiske status for året sammenlignet mot tidligere år

Regnskapsanalysen blir presentert på et aggregert nivå, og blir utfylt av avdelingenes rapporter. Kommuneregnskapet består av driftsregnskapet og investeringsregnskapet, og vil sammen med balansen bli presentert under.

Steigen kommune – årsmelding 2007

2.1 Driftsregnskapet

Tabell 2.1

	Alle beløp i hele 1000 kr			Endring 2006-2007	
	2005	2006	2007	1000 kr	%
Sum driftsinntekter	164 421	175 887	175 198	(689)	-0,39 %
Sum driftsutgifter	164 904	167 504	170 599	3 095	1,85 %
Brutto driftsresultat	(483)	8 383	4 599	(3 784)	-45,14 %
Netto Finansutgifter	8 672	9 949	11 917	1 968	19,78 %
Motpost avskrivninger	5 233	6 480	5 792	(688)	-10,62 %
Netto driftsresultat	(3 922)	4 914	(1 526)	(6 440)	-131,05 %
Korrigert brutto drift	4 750	14 863	10 391	(4 472)	-30,09 %

2007 ble et år hvor inntektene stagnerte, mens utgiftene fortsatte. Som vi ser i tabellen økte utgiftene med omtrent samme nominelle beløp som fra 2005 til 2006. Slik sett, med et godt lønnsoppgjør bak seg, var ikke det i seg selv problematisk. Inntektssiden derimot viste seg å ikke oppnå samme vekst, noe som igjen medførte at vi endte året i minus.

Brutto driftsresultat inkl. avskrivninger er på pluss 4,6 millioner kroner – en nedgang fra året før på om lag 3,8 millioner kroner.

Netto driftsresultat, før fondsdisposisjoner, er –1,5 millioner. Netto driftsresultat viser oss forholdet mellom drift og investeringer gjennom finanskostnadene, og er ikke tilfredsstillende. Renten beveget seg langt raskere enn forutsatt i budsjettet for 2007, og de økte rentekostnadene bidro i så måte til å forverre resultat ifht. budsjett.

2.2 Analyse av avvik regnskap 2007 vs. budsjett 2007

Tabell 2.2

Hovedkapittel	Sektor	Nettoutgift regnskap	Nettoutgift budsjett	Avvik %
.1.1	Sentraladministrasjonen	18 313 503	17 598 974	4,06 %
.1.2	Kultur og oppvekst	31 249 765	32 478 014	-3,78 %
.1.3	Helse/Omsorg	38 899 105	38 936 546	-0,10 %
.1.4	Bolig/næring	4 264 064	4 445 453	-4,08 %
.1.5	Tekniske formål	5 380 769	5 126 917	4,95 %
.1.6	Samferdsel	2 688 273	2 857 248	-5,91 %
.1.7	Sosial	9 153 790	10 303 216	-11,16 %
Sum 1.1-1.7		109 949 269	111 746 368	-1,61 %

I analysen av de ulike kapitler ser vi på nettoutgiften for å få en forståelse av den daglige driften over året. Det innebærer at evt. finansinntekter/finansutgifter inkl. avskrivninger samt refusjon mva ikke er medtatt for de enkelte kapitlene. Sistnevnte fordi den etter vedtak går under felles inntekter på linje med ramme og skatt. Avviket i nettoutgiften for 2007 er positivt for kapitlene under ett. Dette skyldes et relativt høyere positivt avvik for inntekter sett i forhold til det negative avviket for utgifter. Art 7, refusjoner, kommer inn langt høyere enn budsjettert. Noe tillegges prosjekt som oppnår større støtte enn forutsatt, mens det også kommer inn refusjoner fra kommuner som er over budsjett. For noen av disse refusjonene er det tilhørende økte utgifter, men vi bør likevel etterstrebe en mer presis budsjettering og evt. få med endrede forutsetninger i revidert budsjett. I kommunens økonomiske situasjon er det ikke rom for slakk i budsjettene.

Steigen kommune – årsmelding 2007

Den største utgifts - arten er lønn, og nedenfor har vi satt opp en tabell som viser avviket mellom netto lønn i budsjett og regnskap. Tallene er inkl. sos. kostnader fratrukket refusjoner.

Tabell 2.3

Hovedkapittel	Sektor	Net.lønn regn. 07	Net.lønn bud 07	Avvik %
.1.1	Sentraladministrasjonen	10 567 092	10 980 174	-3,76 %
.1.2	Kultur og oppvekst	34 338 453	34 870 468	-1,53 %
.1.3	Helse/omsorg	46 297 102	44 651 978	3,68 %
.1.4	Bolig/næring	2 345 926	2 546 223	-7,87 %
.1.5	Tekniske formål	7 321 563	5 804 677	26,13 %
.1.6	Samferdsel	58 723	197 948	-70,33 %
.1.7	Sosial	9 324 659	9 224 538	1,09 %
Sum 1.1-1.7		110 253 518	108 276 005	1,83 %

Av tabellen ser vi at netto lønnsutgifter ligger knappe 2 millioner under budsjett. Ekstrahjelpsposten, art 0300, gikk vel 0,8 millioner kroner over budsjett, mens arbeidsgiveravgift gikk vel 0,9 millioner kroner over budsjett. Art 05 gikk vel 0,7 millioner over budsjett (dette er bl.a. fosterhjemsgodtgjørelse og andre uforutsigbare utgifter). For sosial ligger avviket i tiltak som føres på art 05, og dette er noe som er vanskelig å forutsi. Samtidig lå det inne besparelse i budsjett som ikke ble realisert som forutsatt, og som gir 0,6 millioner kroner i negativ effekt. Når en ser på nettolønnsavviket opp mot bruttoavvik som nevnt ovenfor, så ser en også at det er hentet inn noe på økte lønnsrefusjoner og også på besparelser på bruttolønn. Avviket skal også forklares med at det under den nye Salten Brann avtalen var forutsatt at lønn skulle dekkes av Salten Brann, og hvor Steigen kommune skulle betale sin andel via art 3501. For 2007 kom ikke denne delen i orden, og derfor ble lønn dekket av Steigen kommune med fradrag i overføringer til Salten Brann. Dette medførte et brutto avvik i lønn på nær 1,37 millioner kroner, og netto 1,32 millioner kroner.

Tabell 2.4. Nettolønn regnskap 2007 vs 2006

Hovedkapittel	Sektor	Net.lønn regnskap	Net.lønn regnskap	Endring %	Endring kr
.1.1	Sentraladm.	10 567 092	5 788 006	82,57 %	4 779 086
.1.2	Kultur og oppv.	34 338 453	38 549 842	-10,92 %	(4 211 389)
.1.3	Helse/omsorg	46 297 102	46 828 006	-1,13 %	(530 904)
.1.4	Bolig/næring	2 345 926	2 383 164	-1,56 %	(37 238)
.1.5	Tekniske formål	7 321 563	7 163 762	2,20 %	157 801
.1.6	Samferdsel	58 723	19 534	200,62 %	39 189
.1.7	Sosial	9 324 659	8 480 303	9,96 %	844 356
Sum 1.1-1.7		110 253 518	109 212 620	0,95 %	1 040 898

Lønnsveksten for 2007 var rimelig høy. Korrigerer vi for 5,2 millioner i redusert arbeidsgiveravgift, men ikke justert ifht. 2007 (dvs. at vi ikke har beregnet hva den ville ha vært med gammel sats i 2007), så ser vi at veksten er på nærmere 6,2 millioner kroner fra 2006. Fastlønn har økt med vel 2,8 millioner kroner, og pensjon med vel 1,55 millioner kroner. Disse to utgjør vel 4,3 millioner kroner av veksten. Kraftig økning i ekstrahjelp, tidligere redegjort for i økonomirapporter, samt en del tilleggsøkninger innenfor regulativer og helligdager bidro med det resterende avviket.

2.3 Kommunens finansielle situasjon

Steigen kommune har de siste årene opptatt en del større lån i forbindelse med omorganisering, effektivisering og tilrettelegging for næringsliv. Dette har medført, til tross for at en del av investeringene er gjenstand for refusjon fra både stat og privat, økte netto rente- og avdragutgifter. Når en ser det i sammenheng med flere år med underskudd, og at vi

Steigen kommune – årsmelding 2007

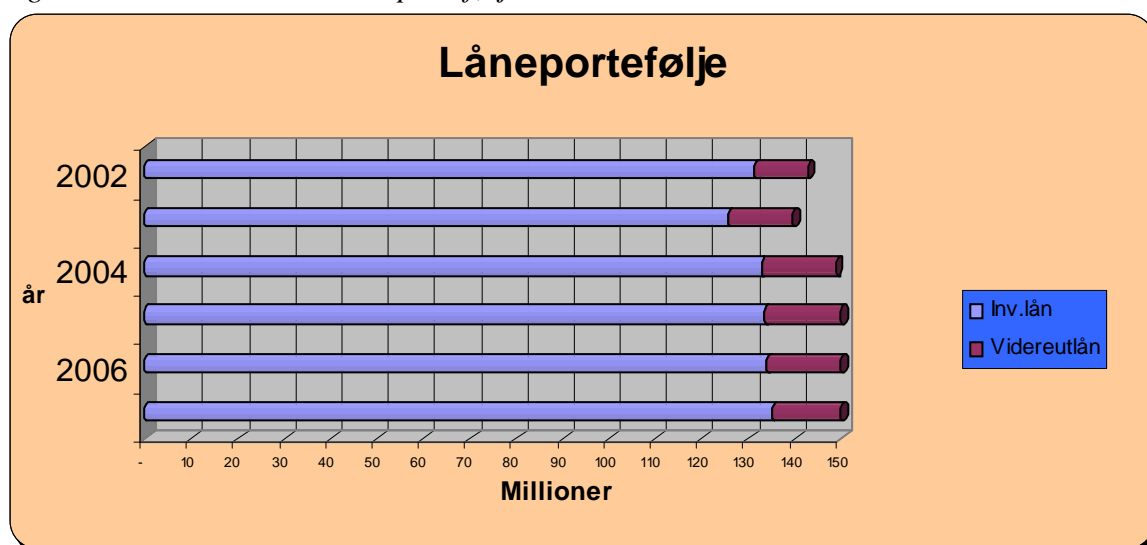
de siste år også har kunnet føre differansen mellom det vi faktisk betaler i pensjon og den estimerte pensjon som en inntekt/fradrag i utgift, så innebærer det også noe for vår likvide posisjon. Veid gjennomsnittlig levetid for anleggsmidler var i 2007 36,03 år, og innbar at en skulle nedbetale 4,3 millioner kroner etter KOSTRA minimumsmal for avdrag.

Tabell 2.5

Gjeld 1.1	155 607 389
Avdrag 2007	(6 000 997)
Nye lån	5 515 810
Gjeld 31.12	155 122 202

Vi reduserte vår lånegjeld i løpet av 2007 som vi ser av figuren. Investeringsgjelden økte med 1,3 millioner, mens videre utlån minket med 1,8 millioner kroner.

Figur 2.1: Samlet oversikt låneportefølje.



Låneporteføljens struktur er i stadig endring, og ved utgangen av 2007 var kommunen ferdige med investeringslån med fastrentekontrakt. Dette gir oss muligheten til å avvente markedet i den lange enden med tanke på å kunne gjøre nye kontrakter til gunstigst mulig rente sammenliknet med de korte rentene. Dette innebærer også et avvik fra finansreglementet, men anses hensiktsmessig sammenliknet med inngåelse av nye kontrakter på nåværende tidspunkt til ugunstige betingelser.

2.4 Investeringsregnskapet

For regnskapsåret 2007 beløper brutto investeringer seg til **7 millioner** kroner. Dette er en nedjustering fra 2006, og skyldes hovedsakelig kommunens finansielle situasjon samt forsinket igangsetting av en del prosjekter.

Steigen kommune – årsmelding 2007

Investeringer 2007

Tabell 2.6: Oversikt investeringer

Investering	Regnskap	Budsjett	Avvik %
Vegformål	86 732	5 000 000	2 %
Fellesinv. IT	3 625 081	4 600 000	79 %
Grunnskoler	216 530	5 000 000	4 %
Utbygg.områder	1 123 565	-	-
Vannverk	1 776 902	2 000 000	89 %
Kloakk	-	1 000 000	-
Flatøy fyr	9 677	-	-
Verne/miljø	160 886	-	-
Kirke/kirkegårder	-	2 000 000	-
Sum	6 999 373	19 600 000	36 %

Tabell 2.7: Oversikt finansieringsbehov og finansieringsmåte

	2007	2006
- Netto investeringsutgifter	5 442 964	4 047 800
- Avdrag på lån	1 769 700	1 547 867
- Utlån	1 305 710	1 382 536
- Kjøp aksjer	63 917	78 812
- Avsetning/inndekning/aksjer	2 040 545	2 164 516
Finansieringsbehov	10 622 836	9 221 531
Finansiert slik		
- Bruk av lån	6 065 038	6 278 892
- Mottatte avdrag på utlån	1 338 999	1 700 962
- Overført fra driftsregnskapet	-	-
- Bruk av fond	3 113 474	841 677
- Salg aksjer	105 325	400 000
- Udekket/udisponert	-	-
- Sum	10 622 836	9 221 531

2.5 Balanseregnskapet

Tabell 2.8: balanseregnskap 2006 og 2007.

Eiendeler	2007	2006
Anleggsmidler	388 362 607	371 828 639
herav utlån, aksjer og andeler	18 626 535	19 124 859
Omløpsmidler	15 856 857	20 341 742
herav kortsiktige fordringer	14 571 150	11 849 419
Sum eiendeler	404 219 464	392 170 381
Egenkapital og gjeld	2007	2006
Egenkapital	15 727 305	21 753 263
Langsiktig gjeld	368 364 186	348 951 238
Kortsiktig gjeld	20 127 973	21 465 880
Sum Ek og gjeld	404 219 464	392 170 381

I posten anleggsmidler ligger pensjonsmidler pålydende 184,8 mill. kr.

I posten langsiktig gjeld ligger pensjonsforpliktelser pålydende 213,2 mill. kr.

Steigen kommune – årsmelding 2007

2.6 Fondsutvikling

Tabell 2.9: Fondsutvikling i perioden 2003 - 2007

Utvikling 03-07	2007	2006	2005	2004	2003
Fond 01.01	6 751 569	5 696	2 513	2 002	4 698
Fond 31.12	5 082 788	6 751	5 696	2 513	2 002
Endring	(1 668 781)	1 055	3 183	511	(2 696)

Tabell 2.10

Fond	Beholdning		Avsatt	Beholdning UB
	IB	Bruk		
Bundne driftsfond	3 790 358	3 177 869	2 582 017	3 194 506
Bundne kapitalfond	1 910 169	1 910 169	842 831	842 831
Disposisjonsfond	-	-	-	-
Ubundne fond	1 051 042	1 203 304	1 197 714	1 045 452
Sum	6 751 569	6 291 342	4 622 562	5 082 789

Kommunen tærer på fond for å finansiere investeringer, og således unngå for store låneopptak. Innenfor drift vil dette variere fra år til år, hvor en både opplever større avsetninger enn bruk og motsatt. Driftsfondene er bundne fond, og kan således ikke benyttes til resultatforbedring.

2.7 Likviditet

Likviditet forteller oss noe om evnen til å svare for løpende forpliktelser. Inntekter og utgifter inntreffer ikke bestandig simultant, og dette medfører at en kan komme i den situasjon at utgiften forfaller før inntekten innbetales. Av denne grunn er det viktig å ha en "reserve" å trekke på.

Ser vi på balansen er kortsiktig gjeld er større enn omløpsmidler. Omløpsmidlene anses for å være likvide midler, noen er mindre likvide enn for eksempel kontanter, men de kan stort sett omsettes i frisk kapital relativt raskt. Når vi nå ser at vi ligger skjevt her, så innebærer det at vi i prinsippet ikke kan svare for våre kortsiktige forpliktelser. Arbeidskapitalen ved utgangen av 2007 var for øvrig negativ.

2.8 Utvikling korrigert kontantbeholdning/driftslikvider

Tabell 2.11

Korrigert kontantbeholdning 2004 - 2007				
	2007	2006	2005	2004
Kontantbeholdning	(7 343 798)	318 665	(5 426 076)	5 465 295
+ kortsiktige fordringer	14 571 150	11 684 520	8 802 675	9 291 509
- kortsiktig gjeld	20 127 973	21 465 880	17 877 890	21 846 747
- ubrukte lånemidler	2 164 038	2 713 266	1 319 358	5 853 232
- fondsmidler	5 082 788	6 751 569	5 696 110	2 513 305
Korrigert kontantbeholdning	(20 147 447)	(18 927 530)	(21 516 759)	(15 456 480)

Som vi ser av oppstillingen så er vår kontantbeholdning negativ, det innebærer at vi drifter på kreditt.

2.9 Regnskapsmessig status

Steigen kommune opplevde i 2007 å ende året i minus – vel 0,9 millioner kroner. Som vi har sett ovenfor har kommunen i selve driften klart å holde sine nettobudsjetter, og således er årsaken til underskuddet isolert sett ikke å finne der. Ser vi nærmere på en del andre faktorer,

Steigen kommune – årsmelding 2007

overføringer (herunder ramme og inntektsutjamning samt skatt) og finanskostnader, så finner vi mye av årsaken til at vi ikke nådde endelig budsjett med inndekning på knappe 1,5 millioner av tidligere års underskudd. Vi endte 2,4 millioner kroner under budsjett. Skatt kom inn 1,1 million under budsjett, mens inntektsutjamning kom inn 1,4 millioner under budsjett. På den annen side opplevde vi en del andre overføringer komme inn over budsjett, bl.a. refusjon tunge brukere, som endte 0,5 millioner over budsjett. Total mva. kompensasjon endte også lavere enn forutsatt – underdekning på ca. 2 million, hvorav 0,7 million var inv.moms. Mva. kompensasjon drift ligger for høyt budsjettet. Netto finans bidro til 0,8 millioner kroner negativt. Avsetninger og bruk av disse ga et pluss på 0,6 millioner kroner ifht. budsjett.

Som vi ser her er det en del ytre forutsetninger som brast. Renteøkningene kom inn hyppigere enn forutsatt i budsjettprosessen, og det var ikke midler tilgjengelig for å foreta regulering. Både skatt og inntektsutjamning endte under budsjettforutsetningen, noe av årsaken ligger her i ytre ikke-kontrollerbare forhold som svakere vekst i nasjonal skatteinngang som igjen ga mindre utjamning. Tar vi i betraktning at 2007 var et år som startet med stor nedgang i befolkningsgrunnlaget samt at budsjettet var relativt stramt med få reserver, så er et underskudd på under millionen en prestasjon i seg selv. Stor disiplin på de ulike avdelinger har i høyeste grad bidratt til at underskuddet ikke ble større, og med de forventninger vi har til både offentlige overføringer framover samt utflating i rentestigningen, så vil det gi oss rom framover i budsjettprosessen mhp. ansvarlig buffer i budsjettene. Eneste store utfordring som ligger foran Steigen kommune er de kommende lønnsoppgjør som slår hardt ut i kommunens økonomi ettersom nesten 75 % av utgiftene er lønn.

3. Sluttkommentarer regnskap

I regnskapsanalysen har vi prøvd å synliggjøre hvordan kommunens økonomi har utviklet seg de siste år. Grunnet stadige endringer i oppgavefordelingen mellom stat, fylkeskommune og kommune er det vanskelig å sammenligne de ulike regnskapsår. Hvis vi tar som utgangspunkt at nye oppgaver og endringer i kompensasjonsordninger osv. skal følges opp med økte overføringer, må vi derfor bruke netto driftsutgifter når vi foretar sammenligninger. Selv om vi tar dette som utgangspunkt, vet vi at det ikke er noen selvfølge at økte utgifter kompenseres av økte inntekter.

Steigen kommune har gjennom mange år nå lagt fram regnskap med merforbruk. Unntaket var 2006 hvor vi hadde et mindreforbruk/overskudd på ca. 5 mill. kr. Dette gjør at vi nå samlet har et akkumulert merforbruk på ca. 8,5 mill. kr. Steigen kommune er en Robek-kommune. Det betyr i utgangspunktet at merforbruk skal dekkes inn senest 4 år etter at de er oppstått. Når vi i tillegg har inntektsprognoser som viser en negativ utvikling for kommunen, vil det å gjenskape en balansert økonomi, bli en formidabel utfordring de nærmeste år.

Merforbruk over tid har en klar sammenheng med urealistiske budsjetter, eller budsjetter med svært små marginer. De er svært få år hvor Steigen kommune har klart å reservere en handlefrihet i de årlige budsjetter på mer enn ca. 1 mill.kr. Når budsjettene økonomiske totalramme blir større, utgjør den reserverte handlefriheten en stadig mindre del av kommunens totalbudsjett. For 2008 utgjorde handlefriheten i vedtatt budsjett, før regulering, kun 0,3 promille av totalbudsjettet, eller kr. 52.000,- av et totalt driftsbudsjett på ca. 184 mill. kr.

Får vi et lønnsoppgjør som er større enn forutsatt, eller oppstår det uforutsette ugifter i løpet av budsjettåret, noe vi vet vil skje i en så stor organisasjon som Steigen kommune, så har vi

Steigen kommune – årsmelding 2007

ikke reserver til å dekke dette inn. I en slik situasjon oppstår det erfaringsmessig svært lett regnskapsmessig overforbruk/underskudd.

Det er gjort mange og til dels store grep for å få ned kommunens utgiftsside. Uten at disse grepene hadde blitt gjort, ville den økonomiske situasjon for kommunen vært langt verre.

Det er nå vedtatt å innføre eiendomsskatt fra 2009, og det knytter seg stor spenning og usikkerhet til hvordan kommunens inntektsside, i form av statlige overføringer vil bli. Uten at det skjer endringer, viser de prognoser vi har i dag at disse inntektene vil gå ned. Det vil imidlertid uansett være nødvendig å fortsette arbeidet med å få redusert kommunes driftsutgifter. At dette er vanskelig viser med all tydelighet vinterens innsparingsprosess.

Selv om vi nå legger fram et regnskap med et merforbruk på ca. 0,9 mill. kr. for 2007, vil jeg igjen påpeke at dette ikke skyldes overforbruk og dårlig økonomistyring, men forhold som vi i liten grad rår over, som inntektssvikt og stigende renter. Jeg vil derfor gi stor ros til alle som har bidratt til å holde budsjetttrammene og som ennå en gang har gjort en kjempeinnsats.

Det vil være en kjempestor utfordring å få kommunens økonomi ”friskmeldt”. Det vil også være en minst like stor utfordring å holde fokus på en stram økonomistyring og samtidig klare å opprettholde motivasjonen hos de ansatte som år etter år har vært nødt til å håndtere en svært stram økonomi.

Leinesfjord, den 20. mai 2008

Roy Hanssen
rådmann

Inge Albriksen
kommunalsjef

Pål Mathisen
økonomileder

4. Sentraladministrasjonen

4.1 Drift og personal

2007 har vært et år preget av kommunens anstrengte økonomi med påfølgende nedbemanning. Enheten - som omfatter økonomiavdeling og rådmannskontor har ansvaret for planarbeid, budsjettarbeid, beredskapsarbeid, regnskapsføring, innkreving av skatter og avgifter, personal, innkjøp og EDB.

Rådmannsteamet har, i tråd med intensjonene da det ble etablert, overtatt mange arbeidsområder som tidligere lå til avdelingene. Kommunalsjef Eli Harildstad og økonomikonsulent og tidligere økonomileder Tormod Leines gikk av med pensjon ved utgangen av året. Vi ønsker begge to en god pensjonisttilværelse.

Våre ansatte på alle nivå fikk en skikkelig utfordring i månedskiftet januar-februar da kommunen ble mørklagt og var uten strøm nesten en hel uke. Dette ble etter hvert en beredskapsmessig utfordring hvor både ordfører som øverste beredskapsansvarlige og *alle* ansatte gjorde en formidabel innsats for å sikre liv og helse de dagene krisen sto på.

Punktvis har de mest omfattende arbeidsoppgaver for sentraladministrasjonen i 2007 vært følgende:

- Oppfølging av innsparingstiltak/nedbemanninger (forhandlinger renhold/ISS, nedbemanning i administrasjon, etc.)
- Generell økonomisk oppfølging og kontroll
- Oppfølging av rutiner for HMS, inkl. personvernssikkerhet/revisjon av håndbøker
- Engasjement i forhold til STH - samarbeidet
- saksbehandling for politiske utvalg.
- Oppfølging/etterarbeid i forbindelse med strømkrisen i januar 2007

Kassafunksjonen ble overført fra økonomiavdelingen til servicekontoret i 2007.

Økonomi og bemanning.

Kap. 1.100 i driftsbudsjettet omfatter hele sentraladministrasjonen, politisk virksomhet, fellesutgifter, servicekontor og div. prosjekt. Den økonomiske oversikten for 2007 er som følger:

Kap. 1.1	Budsjett	Regnskap	Avvik
Netto driftsutgifter	17.598.974	18 313 503	4,06 %

Overforbruket i 2007 kan i hovedsak forklares med at vi ikke fikk uttelling for den budsjetterte besparelsen på omlegging av renholdstjenesten. Som kjent valgte formannskapet og ikke sette ut denne tjenesten til privat selskap, noe som var en forutsetning da budsjettet for 2007 ble vedtatt.

Steigen kommune – årsmelding 2007

Bemanning:

Stillinger	Stillingshj.	Stillinger	Stillingshj.
Rådmann	100%	Økonomileder	100%
Kommunalsjefer	200%	Avdelingsleder regnskap	100%
Personalsjef	100%	Avdelingsleder skatt	100%
Edb-konsulent	150%	Konsulent faktura, innfor. Etc.	80%
Innkjøpskonsulent	20%	Konsulent lønn og personal	80%
Retrettstilling	50%		
Totalt antall stillingshjemler sentraladministrasjonen i 2007			1030%

Personalarbeidet/Helse, miljø og sikkerhet (HMS).

Steigen kommune sysselsetter i dag 319 ansatte fordelt på 234 årsverk. Dette er en noenlunde det samme som i 2006. Steigen kommune, som andre kommuner, kjennetegnes av en radikal økning av andelen sysselsatte over 50 år. Det er derfor behov for å sikre rekruttering av ny arbeidskraft samt prøve å holde på arbeidstakerne lengst mulig. Tiden kjennetegnes av en mye mer ustabil situasjon hvor arbeidskraften flytter seg i raskere tempo enn tidligere.

Målet om å komme ned på 7% sykefravær for hele virksomheten ble nådd i 2007. Til sammenligning var sykefraværet nesten 9,7% i 2006. Steigen kommune er IA bedrift og arbeider systematisk med å holde fokus på kontinuerlig oppfølging av sykemeldte. Dette er den viktigste årsaken til det reduserte sykefraværet.

Steigen kommune har vært nødt til å gå til nedlegging av 1,95 stillingshjemmel i renholdstjenesten. Det har vært gjennomført en effektivisering av renholdet på alle kommunale arbeidsplasser. Dette har medført oppsigelser i noen stillinger. To av i alt tre berørte ansatte har gått over i annet ledig arbeid.

Økt fokus på Helse, miljø og sikkerhet samt seniorpolitikk er viktige satsningsområder i personalpolitikken fremover. På denne bakgrunn har Steigen, Hamarøy og Tysfjord startet to større prosjekt i fellesskap. Det ene prosjektet går ut på å få laget en felles HMS- håndbok for de tre kommunene. Det vil si et felles grunnlag for en lik politikk innen arbeidet med helse- miljø og sikkerhet for de ansatte. Det andre prosjektet er en plan som skal ivareta seniorenne på en god måte samtidig som man setter i verk tiltak som gjør Steigen kommune til en attraktiv arbeidsplass. Planene forventes ferdigstilt i 2008.

Også i 2007 ble det gjennomført kompetanseheving/kurs innenfor organisasjonsutvikling og medarbeiderskap. Behovet for bevisstgjorte medarbeidere med innflytelse på sin arbeidssituasjon har stått i fokus og vil fortsatt gjøre det fremover. Det ble gjennomført nytt "40-timers kurs" for verneombud og hovedverneombud i 2007. I tillegg gjennomgikk de fleste fagkoordinatorer pålagt HMS-kurs for ledere i 2007 (jfr. nye bestemmelser i arbeidsmiljøloven).

5. Servicekontoret

5.1 Drift/Organisasjon/personell

Servicekontoret har i 2007 hatt 6 ansatte fordelt på 4,3 stillinger. I tillegg har kommunalsjef fungert som leder av servicetorget. Det har vært mye sykmeldinger dette året, vesentlig langtidsykmeldinger. På grunn av behovet for å fungere etter intensjonene og på grunn av

Steigen kommune – årsmelding 2007

sykemeldingene, har det ikke vært stillinger vakant i 2007. Regnskapet er i samsvar med budsjettet.

	2005		2006		2007	
	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte	Årsverk	ansatte
Serviceverter	4,5	6	3,43	6	4,3	6

5.2 Aktiviteter i 2007

Publikumstjenester:

- Sentralbord.
- Skjenke- og salgsbevillinger og etablererprøve serverings- og alkoholloven.
- Dispensasjon motorferdsel. Administrative vedtak etter nasjonal forskrift til Lov om motorferdsel i utmark og vassdrag §5 og forberedende saksbehandling etter § 6 i samme forskrift.
- Utleie kommunale boliger
- Vannmålere. Utsending av regninger 2 ganger i året
- Regnskap over bruk av kommunal landbruksvikar ved sykdom, utsending av regninger til gårdbrukere og søknad om refusjon fra Nordland fylkeskommune. 47 saker.
- Turistinformasjon
- Gravemeldinger - behandlet 108 søknader
- Henvendelser/søknader alle barnehager, SFO og kulturskolen i Steigen
- Kommunale avgifter - oppdatering og utsending av regninger til abonnentene
- Oppdatering hjemmesida – daglig oppdatering av nyheter, møteinnkallinger/protokoller og annen info som ligger på hjemmesida
- Parkeringskort forflytningshemmede og ledsagerbevis
- Utleie kommunehytte ved Allmenningsvannet
- Administrering av sommerjobbsøknadene – i 2006 var det 130 søkere til et begrenset antall jobber innen grønt, renhold og helsetjenesten i Steigen.
- Betalingsterminal –Publikum betale alle sine kommunale regninger med bankkort.
- Kontantkasse
- Kopiering, laminering, salg av effekter for kommunen, Steigen Sagaspill og Historielaget, samt påmelding til arrangementer

Intern-tjenester:

- Arkiv for kultur- og oppvekst, utbygging og sentraladministrasjon
- Postlogging for de samme tjenesteområdene
- Sentralbord
- Frankering utgående post
- Utleie og regnskap for kommunens leiebiler.

Tjenester for andre etater.

- Diverse for Skatteetaten
- Forbrukerinfo

Steigen kommune – årsmelding 2007

Politiske/administrative utvalg.

Servicekontoret er sekretariat for kommunestyre, formannskap, plan- og ressursutvalget, administrasjonsutvalg og arbeidsmiljøutvalg. Oversikten viser antall møter og saker behandlet i 2007.

Utvalg	Antall møter	Antall saker
Kommunestyret	7	58
Formannskapet	13	64
Administrasjonsutvalget	2	2
Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	1	2
Plan- og ressursutvalget	9	102

Steigen kommune – årsmelding 2007

6. Steigen oppvekstsenter - skoler, barnehager og kulturskole

6.1 Ledelse og organisering

	Avdeling	Ledelse
Steigen- barnehagen	Avdeling Leines	Styrer Kari Anne Løkne Husøy. Ansvar for felles samordning innen Steigen-barnehagen.
	Avdeling Leinesfjord	Styrer Reidun Adolfsen
	Avdeling Nordfold	Styrer Bente Johnsen
	Avdeling Laskestad	Styrer Wenche Bjerkås
	Fagkoordinator Vegard Danielsen er administrativt ansvarlig for både skoler og barnehager	
Steigen-skolen	Avdeling Leines	Rektor Reidar Berg
	Avdeling Leinesfjord	Rektor Aasmund Gylseth
	Avdeling Nordfold	Rektor Geir Gulbrandsen vår 2007. Rektor Rolf O. Jackobsen fra høsten 2007
	Avdeling Laskestad	Rektor Anne Sofie Skogvold vår 2007 Rektor Mette Bolsøy fra høsten 2007
	Steigen Kulturskole	Rektor Torunn Baade Aalstad

6.2 Planer

2007 var et aktivt arbeidsår for å ferdigstille *Virksomhetsplanen for OSS*. Planen er omfattende og omhandler de fleste dokumenter som har innflytelse på utvikling og drift i vår virksomhet. Deler av planen er utarbeidet og utviklet i lederteamet, og andre deler har vært gjennom prosesser med hele personalet. Planen legges ut til høring.

6.3 Tilsyn

Det har vært en drastisk økning av antall tilsyn fra myndighetene i tillegg til diverse innrapporteringer.

To viktige tilsyn i OSS i 2007:

Tilsyn av forvaltningen innen tilpasset undervisning og spesialundervisningen i forhold til Opplæringsloven, innen grunnskolen. I resultatet av tilsynet kom det fram flere forhold som viser at det er behov for å endre praksis. Et par eksempler: Det må gjøres endringer i forhold til de Individuelle Opplærings Planene, både med hensyn til innhold og omfang. Samt mangler det et skriftlig overordnet kvalitetssikringssystem som skal kan vise hvordan spesialundervisningen og tilpasset undervisning gjennomføres og følges opp. Tilsynet oppfattes som konstruktivt for å gjøre bedringer innen de systemene vi har.

Miljørettet Helsetilsyn.

Alle avdelingene både i Steigen-skolen og Steigen-barnehagen har vært gjennom en tilsynskontroll for å bli godkjent i forhold til "Forskriften om miljørettet helsevern i skoler og barnehager". Steigen-barnehagene som er bygningsmessig av rimelig nyere dato kom gjennom tilsynet med et godt resultat, som betyr nesten ingen pålegg. I Steigen-skolen ble det derimot mange pålegg, med stor forskjell mellom de forskjellige avdelingene. Leines skoleavdeling fikk ingen vesentlige avvik.

Laskestad skoleavdeling fikk et avvik på gamle fuktskader og manglende solavskjerming. Med hensyn til fuktskadene er det gjort nødvendige utbedringer. Solavskjermingen er ikke utført ennå.

Nordfold skoleavdeling fikk ingen vesentlige avvik.

Steigen kommune – årsmelding 2007

Leinesfjord skoleavdeling. Før tilsynsrapportene forelå, og før avdekkingen av muggsopp forekomster på skolen i Leinesfjord, var det etablert en byggekomité som hadde som mandat å lage en tilstandsvurdering av bygningen og planlegge nødvendige tiltak. Underveis i denne prosessen kom tilsynsrapporten fra Miljø og helsetilsynet Salten, som blant annet påpekte fuktskader. PUD avdelingen tok på eget initiativ prøver av vannskadde takplater og fikk påvist muggsopp. Etter dette ble det en bred deltakelse i avklaringer der PUD avdelingen, skolens administrasjon, kommuneleige 1, Miljø og helsetilsynet Salten, SINTEF i Trondheim og Arbeidstilsynet deltok. Dette førte til diverse rapporter der konklusjonene var at enkelte tiltak måtte gjøres straks, for at skoleanlegget i det hele tatt skulle kunne være i drift med elever, andre tiltak fikk lengre frist. Strakstiltakene ble gjennomført innen fristen. Andre pålegg arbeides det videre med.

Et pålegg fra tilsynet var å utarbeide en plan for driften av skolen når nødvendige bygningsmessige tiltak blir gjennomført. En parts sammensatt gruppe ble satt sammen og plan for drift av skolen under anleggsarbeidet ble lagt fram for formannskapet i desember 2007. Planen ble ikke vedtatt, men vil bli tatt opp igjen når man vet nærmere om hvilke tiltak som skal utføres på skoleavdelingen i Leinesfjord og når driften må endres.

Byggekomiteen engasjerte et selskap som foretok en grundig vurdering av bygningsmassen og beregning av utgifter i den forbindelse. Resultatet fra selskapet ble lagt fram for formannskapet i god tid før budsjettmøtet i desember. I budsjettmøtet i desember vedtok kommunestyret ei ramme på 20 millioner til renovering av skoleavdelingen i Leinesfjord.

En felles mangel for alle avdelingene var et intern-kontrollsystem til "Forskriften om miljørettet helsevern i skoler og barnehager". Det ble utviklet en plan for intern-kontrollen innen fristen, den ligger som et del element i Virksomhetsplanen for OSS.

6.4 Personal og personalutvikling

Kompetanse

Personalet i OSS følger kompetanseplanen som er en del av Virksomhetsplanen. Lederteamet i OSS legger strategiene for kompetanseheving, etter behovsanalyser og drøftinger lokalt på hver arbeidsplass. Det aller meste av utviklingsseminarer og fagkurs man deltar på er i regi av RKK Indre Salten. I tillegg er det deltakelse i videreutdanning i spansk og entreprenørskap.

Høsten 2007 ble det gjort et grundig forarbeid med hensyn til nye læremidler i grunnskolen. Faglige drøftinger og analyser på hver skole der alle lærerne bidro, deretter på et felles møte der man på tvers av skolene ble enige i hvilke læremiddel man skulle ha i hvert fag, og at det blant annet skal være de samme lærebøkene i fagene i hele Steigen-skolen. Lederteamet satte opp en plan for innkjøp på bakgrunn av det arbeidet som var gjort.

Formannskapet bevilget kr. 300 000,- til læremidler som ble innkjøpt før årsskiftet. Til tross for "løftet" med penger til læremidler, var 2007 preget av kommunens dårlig økonomi.

Steigen kommune – årsmelding 2007

6.5 Statistisk materiale

Oversikt ansatte i Steigenskolen:

	2004/2005	2005/2006	2006/2007	2007/2008
Enhet/avdeling:Steigenskolen	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Lærere + adm.	5140%	5100%	5044%	4670%
Skoleassistenter	435%	437%	456%	280%
SFO-ansatte	207%	196%	185%	271%
Kontorpersonale	150%	175%	150%	140%
Totalt	5932%	5908%	5835%	5361%

Elevtall:

	2004/2005	2005/2006	2006/2007	2007/2008
Elever grunnskolen	387	374	347	340
Klasser	25	22	19	21

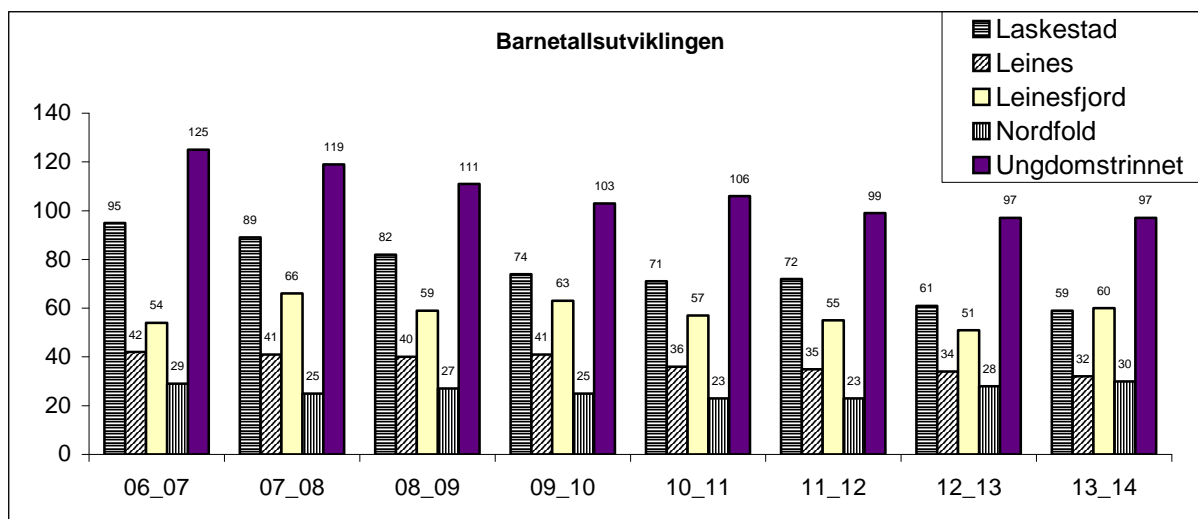
Oversikt ansatte Steigenbarnehagen:

	2004/2005	2005/2006	2006/2007	2007/2008
Enhet/avdeling: Steigenbarnehagen	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Førskolelærer	720%	708%	645%	635%
assistenter	1063%	899%	1067%	1257%
Totalt	1783%	1607%	1712%	1892%

Barn i Steigen-barnehagen:

		2004/2005	2005/2006	2006/2007	2007/2008
Barn under 3 år	2 dager	7	6	6	4
	3 dager	6	5	7	12
	4 dager	3	3	3	6
	5 dager	2	5	7	13
Barn over 3 år	2 dager	12	16	10	8
	3 dager	28	26	19	25
	4 dager	13	24	18	12
	5 dager	17	14	17	25
	SUM	88	99	87	105

Steigen kommune – årsmelding 2007



6.6 De enkelte enhetene

Steigenbarnehagen Leines.

Vi har vært med i Comeniusprosjekt sammen med barnehager fra Island, Tyskland og Belgia. Hadde besøk av 3 som jobber i barnehage i Belgia i mai. Dessverre fikk vi ikke godkjent søknaden om forlengelse av prosjektet.

Utpå høsten fikk vi endret godkjenning for økning fra 5 til 7 barn under 3 år. For å få dette til fikk vi revet en vegg mellom to rom for å få ett større. Økningen av småbarnsplasser har medført at vi har jobbet en del med nye rutiner.

Steigenbarnehagen Leinesfjord.

I Januar og Februar hadde vi eventyr som tema. Vi jobbet med eventyr, dramatiserte og laget bilder. Vi hadde karneval i februar. I mars holdt vi på med påskeaktiviteter, hadde påskefrokost for foreldrene. Fra April og utover hadde vi Vår som tema. Vi hadde flere uker med utebarnehage, der vi var mye på tur og lekte ute. Laget mye mat i grillhuset vårt. Var på fjøsbesøk hos Heidi og så på lam og red på hestene. Vi hadde felles førskoletur med alle barnehagene i Dyping i Juni. Det var vellykket.

I høst hadde vi også 4 uker utebarnehage, før vi jobbet en måned med Vasana. Det er et prosjekt fra Forut. Vi avsluttet med basar for foreldrene, der vi solgte ting barna hadde laget og ting fra Forut. Vi hadde to uker med brannvern, vi fikk besøk av brannbilen som ungene fikk kjøre en tur med. Vannslangen ble også prøvd.

I desember hadde vi juleaktiviteter med nissefest i Hellvika og Lucia på Steigentunet. Vi har rundt 27 barn fra 0- 6 år i løpet av dette året. Det har vært 6 voksne som har jobbet her.

Steigenbarnehagen Nordfold.

Første halvår: Antall barn: 17. Andre halvår begynte vi med samme antall, men utover høsten hadde vi en gradvis økning, sånn at vi ved årsskiftet hadde 19. I løpet av høsten utvidet vi også fra 5 til 7 småbarnsplasser. Bemanningen har vært stabil, vi har hatt lite sykdom og fravær. Gjennomgangstema hele året har vært "Du og jeg og vi to". Et rammeprogram for sosial kompetanseutvikling. Gjennom hverdagsfortellinger fra barnehagen taes det opp tema som omhandler ulike følelser f. eks hvordan man takler sinne og aggresjon, og ungene lærer også å samarbeide og løse konflikter. Ellers har vi jobbet med årstidsrelaterte tema, og hatt ei

Steigen kommune – årsmelding 2007

uke med brannvern midt i året.. På høsten deltok vi i Forut - opplegget om "Vasana og skilpaddebarna".

I november hadde vi en hel måned med fagområdet "kunst, kultur og kreativitet". Vi fokuserte på verkstedsaktiviteter, og utstyrte et rom med høvelbenk og div. verdiløst materiell. Ungene deltok i grupper sammen med en voksen på de forskjellige "stasjonene". Populært!

Steigen-skolen Nordfold

I vårhalvåret var det 28 elever ved skolen – høsthalvåret 27. SFO har hatt 7-8 elever.

- Ved vår avdeling fortsetter vi vektlegging av Kunnskapsløftet - inklusive de 5 ferdigheter - og Læringsplakaten .
 - fokus på fagene
 - fokus på tilpasset opplæring
 - fokus på grunnleggende ferdigheter
- Andre viktige innsats/arbeidsområder:
 - daglig fysisk aktivitet/bruk av naturen.
 - Miljø, "Grønt flagg- skole".
 - Entreprenørskap
 - Partnerskap mellom skolen og Mainstream AS.
 - S-arbeid med barnehagen om ulike aktiviteter/prosjekter.
 -

I februar arrangerte vi karneval, der elevene stilte opp i mange forskjellige artige kostymer, og i mars var det kulturkveld på skolen; med mye fin underholdning av elevene – og servering av mat og drikke av foreldrene. I september hadde vi besøk ei hel uke av elever fra Voznesenje skole i Podporosje. Besøket ble avsluttet med stort kveldsarrangement på vår skole, i samarbeid med Steigen-skolen avd. Leines.

Det tradisjonelle julespillet ble avvirket i kirken 20. desember, med påfølgende arrangement i skolens gymsal. Andre aktiviteter: Sykkeldag, skidag og praktisk mattedag.

Steigens skolen avd. Leines.

Inneværende skoleår har vi til sammen 41 elever på avdeling Leines, fordelt på 1. – 4. årstrinn, som har avkortet skoledag med undervisningstimene fordelt over alle ukedagene. Vi har full oppslutning om SFO ; 22 av 22 mulige er påmeldt. Vi har også økende antall barn på SFO etter ordinær skoletid. SFO spiller en aktiv og viktig rolle i skolens hverdag. På SFO er det to assistenter i henholdsvis ca. 57 og 29 % stilling.

På avdeling Leines er det fem lærere og rektor fordelt på ca. 534 % stilling, inkl. administrasjonsressurs. Vi har to team på enheten. SFO er tilknyttet teamet for 1. – 4. årstrinn.

Begivenheter i høsthalvåret som vi vil trekke fram spesielt:

Også i år hadde vi tradisjonen tro ei flott *Lucia-framføring*. Lucia-prosjektet er i en kontinuerlig og positiv utvikling, denne gangen med Kulturskola som regionsvarlig. *Entreprenørskap* er et spennende satsingsområde. Vi hadde i 2007 bl.a. en aktiv og oppegående elevbedrift.

Russlandsbesøk. I slutten av september hadde vi besøk av en skoleklasse fra Vosne Senje - en spennende utfordring for oss. Av programmet husker vi med spesiell glede Mikkelmesssa.

Steigen kommune – årsmelding 2007

Besøket ble planlagt og gjennomført i samarbeid med Steigen-skolen Nordfold og Kulturskola

Leksehjelp er nå etablert som et fast, ukentlig tilbud for elevene i 5. –7. årstrinn og fungerer meget bra.

Steigen-skolen Leinesfjord.

Dette året har vært preget av påvisning av muggsopp, lekkasjer i tak, samt et nedslitt skolebygg og nedslitt utstyr og inventar. Vedtaket i kommunestyret om reduksjon i renoveringen fra 50 millioner til 20 millioner har lagt en kraftig demper på aktivitet og initiativ. I tillegg er renholdet og daglig vedlikehold redusert.

Elevtallet ved skolen har økt gjennom året, pga nedlegging av skoler og tilflytting, og vi har nå 190 elever, det høyeste tallet på mange år. Vi har også det høyeste antallet barn med spesielle hjelpebehov vi har hatt noensinne, noe som har satt store krav til personalet. Sammen med de andre enhetene i Steigen-skolen har fokus vært satt på matematikk-undervisningen og på leseopplæringa. De investeringer vi har hatt råd til å gjøre, har vært knyttet til disse fagene. Alle lærerne er utdannet lærere, men vi skulle sett at flere hadde tilleggsutdannelse i kjernefagene, norsk, matematikk og engelsk.

Av utviklingsprosjekter kan vi nevne:

- Mestringsprosjektet, et større samarbeidsprosjekt med videregående skole og grunnskoler i Bodø, hvor vi prøver ut gode overganger grunnskole - videregående skole, med tanke på å unngå at elever faller i vg. skole..
- Newtonrommet, hvor vi ønsker å skape et realfagrom i toppklasse. Vi er tildelt kr. 250.000 fra Innovasjon Norge til utstyr.
- Comeniusprosjekt, "Europeens – yesterday – today – tomorrow", hvor skolen samarbeider med skoler i Østerrike, Ungarn og Kroatia.

Utenom disse tre er det gjennomført mange mindre prosjekter, noen i nært samarbeid med Kulturskolen.

Steigen-skolen avdeling Laskestad.

Året har vært preget av høyt aktivitetsnivå, både i det pedagogiske arbeidet, og organisatorisk, med div. endringer underveis. Vi har hatt flere langtidssykemeldinger og dermed omdisponeringer av ansatte for å få et mest mulig forutsigbart og sammenhengende undervisningstilbud til elevene. 1.april gikk Anne Sofie Skogvold ut i permisjon, og Mette Bolsøy overtok som rektor.

Skolen har gjennom kursing samarbeidet med BUPIS om håndtering av atferdsvansker. Kurset var todelt, for foreldre som ønsket veiledning i å håndtere sine barn, og for lærere/ansatte fra skolen og barnehagen. Opplegget vil bli videreført i 2008 og skolen får opplegget godkjent som kompetanseheving av hele personalet, og får dekket kurskveldene gjennom RKK.

I april fikk skolen besøk fra Comenius-skoler fra Latvia, Storbritannia, Italia og Belgia. Dette som del av et samarbeidsprosjekt som Bogen Oppvekstsenter i sin tid startet, men som Laskestad overtok etter skolesammenslåinga. I forbindelse med besøket fikk elevene undervisning der de lærte om disse landene. På høsten dro to av våre lærere på gjensitt, denne gangen til England. Da de kom tilbake arrangerte hele skolen "British week", som ble

Steigen kommune – årsmelding 2007

avsluttet med åpen skole for foreldre og andre. Her ble London bygd opp i gymsalen, med Themsen, undergrunnsbane og en rekke kjente bygninger laget i tredimensjonal form.

I juni inviterte skolen på nytt foreldre og foresatte til sirkusforestilling, der alle elevene deltok med akrobatikk, dyrenummer, dans, musikk og drama. Sirkuset var Laskestads formelle avslutning på DKS-prosjektet som startet året før i samarbeid med hele Steigens skolen. Skoleåret 06/07 ble avsluttet med tradisjonell overnattingstur for hele skola. Denne gangen på Holkestad, for å kombinere tradisjoner fra både Bogen og Laskestad.

Et av skolens satsningsområder er miljø, både på det fysiske og psykiske planet. Vi har registrert oss med på prosjektet "Grønt flagg i Salten", med mulighet for å få et grønt flagg i flaggstanga vår som bevis på at vi satser miljø. "Kortreist mat" er et skoleprosjekt som elever og lærere i årets 6.klasse har gjennomført med utgangspunkt i gården til Eva Hansen og Ketil Erdal på Skagstad. Elevene har lært om lokale mattradisjoner og viktigheten av å produsere og bruke maten der folk er, i tillegg til opplæring i entreprenørskap.

Med utgangspunkt i diskusjoner i foreldreutvalget har man gjennom egne prosesser bestemt at 4/5.trinn ved Laskestad skulle prøve ut *leksefri skole* etter nyttår. Erfaringene vil vise hvordan skolen stiller seg til det videre arbeidet.

Gjennom dugnad har foreldre og lærere forbedret utemiljøet ved skola. Nytt leskur og benker er laget og det er ryddet og plantet, satt opp nett foran ballbingen av trafikksikkerhetshensyn, satt opp nytt huskestativ foran skola og bygd grillhytte i samarbeid med barnehagen. Dette var et løft for uteaktivitetene, og skolens ledelse setter stor pris på foreldrenes engasjement i saken.

1.-3.trinn arrangerte også foreldrekveld, i desember, som viste seg å bli den reneste kulturkveld med imponerende og mye underholdning fra våre minste elever. Jul og juletradisjoner var det naturlige tema. Her fikk en oppleve dramatisering, sang, dans og mye mer. Etterpå kunne en gå ut i lykkelig julestemning og forvisning om at det også fins mye godhet, glede og fred på Jorda.

Laskestad skole har spesielle utfordringer på den måten av vi har et relativt stort antall barn med spesielle behov som trenger tett oppfølging. Derfor er vi sårbare i forhold til fravær blant ansatte, det være seg sykdom, deltakelse på kurs, politiske møter, samarbeidsprosjekter med andre eller fagforeningsarbeid. Vi har en praksis som gjør at det ikke leies inn vikar med mindre det er helt nødvendig (går uforholdsmessig ut over spesialundervisninga, eller det ikke er lærere nok til å fysisk ta seg av undervisninga). Dette fører i perioder til stor slitasje blant personalet, og er noe kommunen som arbeidsgiver må være oppmerksom på.

Det har vært en organisatorisk og pedagogiske utfordring at svømmeundervisningen er lagt til Leinesfjord. Ca. 90 elever skal kjøres en gang i uka mellom nyttår og påske. Mye tid går bort til å sitte på buss, og både bemanningsmessig og undervisningsmessig har dette vært en ekstra utfordring. Konklusjonen er at vi trenger eget basseng igjen, så mange elever som vi er. I tillegg ville barna i Engeløy barnehage også kunne ha nytte og glede av en åpen svømmehall.

Skoleåret 2006/2007 var det første året da Bogen-elevne gikk på Laskestad. Omleggingen er evaluert sammen med foreldrene og tilbakemeldingene er stort sett positive. Spesielt for ungene, som har fått flere og nye venner og trives på Laskestad. Lang busstur for mange må allikevel nevnes som negativ. 2007 har også vært et stormfullt år, med mye vind både på

Steigen kommune – årsmelding 2007

våren og høsten. Ved gult lys på brua om morgenen har vi måttet undervise Bogen-ungene på fastlandet. Den første handlingsplanen sa at vi skulle til Leinesfjord, men av praktiske hensyn har vi tatt Bogeskola i bruk som stormskole. Vi håper frekvensen på gult lys går ned i 2008! *Steigen kulturskole.*

Undervisningen og skolens grunntanke er: **”Trivsel og produksjon gir læring”**. Kulturskolen vil være et ressurscenter for musikk- og kulturfaglig arbeid i Steigen og vi vil drive frem en faglig utvikling og kunstnerisk bredde som kommer de fleste innbyggerne til gode.

Våren 2007 har vi hatt 227 ukentlige timeplanlagte aktiviteter med 13 ansatte fordelt på 4,7 årsverk. Høsten 2007 har vi hatt 246 ukentlige timeplanlagte aktiviteter, med 13 ansatte fordelt på 4,9 årsverk. Vi selger direksjonstjenester til korpsene/storband og selger tjenester til grunnskolen.

Administrasjonen er lokalisert i Rådhuskjelleren. Torunn B. Aalstad er rektor i 55% stilling, og Lise Iversen er medarbeider i 25% stilling. Våre arbeidsområder er elevopptak, timeplanarbeid, budsjett, personalarbeid, vedlikehold og ikke minst planlegging og medvirkning i det mangfoldige kulturlivet i Steigen. Administrasjonen er med å produsere flere arrangementer i kulturskolen og i kulturlivet ellers. Torunn B. Aalstad er leder i Norsk kulturskoleråd Nordland.

Kulturskolen samarbeider tett med grunnskolen og rektor har vært en del av lederteamet i Steigen-skolen OSS. Kulturskolen har samarbeidet innen grunnskolens prosjekter med DKS (den kulturelle skolesekken), lyd, produksjon, regihjelp, komponering og annen kompetanse.

Kulturskolen og frivillige organisasjoner har et godt samarbeid, gjennom opplæring, konserter og seminarer. Steigens Glade Musikanter med ca. 60 medlemmer var i Hommelvik denne sommeren. Dette var en positiv profilering av kommunen vår. De fleste i personalet er aktiv i produksjonen ”Hagbart og Signe” og Sagaspilluken ellers, vi velger å bruke mye av vår fritid og mye av vår kompetanse og utstyr i troen på at Steigen Sagaspill gir mange positive ringvirkninger for kommunen vår.

Kulturskolen forvalter lydanlegg og utstyr på vegne av alle interesserte brukere. Dette arbeidet er omfattende da pågangen er stor. Her jobber deler av personalet hardt for vedlikehold og orden. I tillegg forvalter kulturskolen paukene Sagaspillet, korpsene og kommunen. Kulturskolens rektor har vært kommunens saksbehandler i arbeidet med forvaltning av nytt flygel i Nordfold kirke, dette i samarbeid med Nordfold menighetsrådsleder Magne Nilsen.

Kompetanseløft innen Kulturskolefokus 2 er et prosjekt i regi av Norsk Kulturskoleråd. Nordland og Troms fylker vant kampen om kompetanseheving for kulturskoler i landet vårt. Dette gjør at Steigen som del av Regional kurs og kompetanse Indre Salten, fikk deltakelse i Kulturskolefokus. Vi har 2 samlinger over 3 dager og 2 fagdager i året i perioden høst 2006 – vår 2009.

Aktiviteter i kulturskolen:

- Kulturskolen arrangerer Ungdommens Kulturmønstring og dette gjør vi i samarbeid med Ungdomsrådet. UKM 2007 ble arrangert på Vertshuset.
- Kulturskoleuka 2007 ”den store jakten” I forbindelse med 100 års markeringen av komponisten Edvard Grieg ville kulturskolen i Steigen jakte på toner og ord fra Grieg sin inspirasjonskilde. Vi ville med enkle uttrykk lage et større samspill arrangement,

Steigen kommune – årsmelding 2007

der de ulike fagene, kunst, drama og musikk skulle bli et verk av en og samme ide. Siden kulturskolen har mange elevplasser måtte vi gruppere oss over tre ettermiddager/kvelder, og hver kveld avsluttet med en fremføring av verket.

- Kulturskolen, grunnskolen og Skjelstad kunst- og kulturgård går sammen om å arrangere årets Mikkelsmesse. Arrangementet er nå et DKS- prosjekt, med over 200 deltakende barn i alderen 5 – 17 år. I tillegg deltar skoleklasse fra Podporosje, Steigens vennskapskommune i Russland. I løpet av tre hektiske ettermiddagstimer er barna innom fire stasjoner:
 - Skogstur - med stasjonær kunst og lydkulisser av de eldste dramaelevne og utfordring i å gå uten å snakke (verdensrekord i stillhet).
 - Kor - elevne får St. Micaelshymnen.
 - Kunst – elevne får en tegneoppgave og dette ble montert til en drage.
 - Stomporkester – 24 kosteskaft var kappet og bønder, fiskeri, og ikke minst Iris var hovedleverandør på instrumenter. I gruppene var der over 50 elever fra 5-17 år, de brukte kort tid på å finne fellespuls. Kvelden avsluttet med kulturutveksling der russerne sang om eller kanskje helst for frihet. Vi tok dragen før bålkos og løs drøs. Prosjektet fikk nå god medieomtale gjennom lokal regional avis, og TV. Besøkende: ca 500.

Aktiviteter i samarbeid med andre:

Kulturskolen har lang tradisjon på å initiere til samarbeid omkring barn og unge, dette være seg interkommunalt, eller tverrfaglig arbeid internt i kommunen.

- Felles DKS arrangement for alle elevne i Steigens skolen Sirkus
- Lucia arrangementet på Leines skole
- Korpskonserter og institusjonskonserter
- Sommeravslutning for ungdom i Steigen i samarbeid med Sentralskolen, Skippy og ulike lag og foreninger
- ”Rabarbrafolket”; et lokal agenda 21 finansiert prosjekt i samarbeid med Skjelstad kunst og kulturgård og Nordland fylke.
- Kompetanse innen kunst- og kulturfag for lærere i grunnskolen
- Bistår i ulike grunnskoleprosjekter
- Tar i mot praksisstudenter fra Høgskolen i Bodø
- Rikskonsertansvarlig for kommunen
- Samarbeid med Kirken den Norske gjennom blant annet gudstjenester, konserter, begravelser.
- Forvalter lydutstyr, instrumenter og annet utstyr på vegne av Steigen kommune
- DKS delansvar for grunnskolen
- Møteplass for kunst og kulturkompetanse i kommunen
- Produserer ulike planer og søknader på vegne av kommunen, der kunst- og kulturkompetanse er relevant.

Kulturskolens økonomi:

	Regnskap 04	Regnskap 05	Budsjett 06	Regnskap 06
Utgifter	2.098.403,99	2.097.625,25	2.355.763	2.126.998,83
Inntekter	612.236,45	612.236,45	673.520	644.439,58
Netto driftsutg.	1.486.167,54	1.485.388,80	1.682.243	1.482.559,25
Avvik	-41.067	-40289,00		199.685

Steigen kommune – årsmelding 2007

Kommentarer:

- Kulturskolen har tradisjon for å søke midler til nytt utstyr i samarbeid med andre. Vi ser at rammen for vedlikehold av dette utstyret er minimal og at utstyr slites ned.
- Antall elevplasser svinger noe fra år til år, dette kommer av hvilken kompetanse/aktivitet kulturskolen tilbyr, og hvor mange elever som søker.
- Kulturskolen legger opp til drive i forhold til kommunens økonomiske situasjon og vi kan vise til hver krone går til aktivitet i kommunen.

Utfordringer :

- Vi satser på størst mulig aktivitet og vi jobber hardt for å imøtekomme alle våre samarbeidsparter. Dermed blir tid til informasjon mindre prioritert.
- Personalet har ulik kompetanse innen kunst og kultur. Ved fravær er det derfor vanskelig å holde undervisning og aktiviteten oppe. Prosjekter og forestillinger lager store "topper" med arbeid, vi bestreber oss for at disse ikke skal gå på bekostning av vanlig undervisning.
- Mengden av henvendelser og antall samarbeidsparter til skolen øker for hvert år.
- Å holde motet oppe i en økonomisk kommunal hverdag.

7. Kulturadministrasjon

7.1 Økonomisk forhold og personell

Så langt ser det ut til at regnskapet stemmer i forhold til budsjett. det er forholdsvis lite budsjett, men de involverte som nyter godt av disse midlene for mye ut av hver krone. Kulturkonsulent i 50 %. Nå er det også fast miljøarbeider i 60% stilling. SLT koordinator vil bli fjernet fra 2008. Kulturkontoret har vært tilknyttet sentraladministrasjonen gjennom rådmannsteamet.

7.2 Kulturaktiviteter i 2007

Det blir gjerne en floskel, men Steigen har et rikt kulturliv fortsatt. I en tid der kommunen sliter økonomisk er det særdeles viktig den aktiviteten kulturlivet gir gjennom frivillig innsats. Fortsatt deltar Steigen i amatørteaterordningen i Salten. Fortsatt driftstilskudd til bygdekinoen har vært opprettholdt. I år forelå det 5 søknader til fylke om spillemidler. Den mest spennende er nok luftsportsanlegg i Bø på Engeløya. Fortsatt er det Salten Museum som drifter Steigen Bygdetun og Batterie Dietl. Her har besøkstallene økt de to siste årene.

Den største begivenheten var utvilsomt årets utgave av Steigen Sagaspill. For første gang hadde styret i Steigen Sagaspill bestemt seg for å hyre en profesjonell skuespiller. valget falt på Nils Ole Oftebro. Det ble et løft for alle som bruker masse av tid for å få avvirket annet hvert år. Publikumsrekord ble det også . Nytt styre er på plass og de er allerede begynt å løfte blikket frem mot 2009.

Lokale lag og foreninger

Tilskudd til lag og foreninger er fordelt med 93 000,-. Hvert år understreker vi viktigheten av disse pengene. Ikke noe unntak i år. Vi vil bare følge opp fjorårets årsmelding med å understreke slitasjen vi merker i forhold til å få folk til å ta viktige lederjobber eller styreverv i lag og foreninger. Vi spør oss kontinuerlig om det er noe vi kan bidra med. Basert på frivillig innsats nevner vi noe av de arrangementene; Vinterfestdag i Leinesfjord, Vestfjordseilasen. Foldstranddagan, Kystfolkets helg i Helnessund. Vi vil også nevne Steigen Historielag som driver godt og kommer med årets julegave for mange; Årboka. Steigenkoret er fortsatt still going strong og vi må også nevne idrettens mange arrangement gjennom deltakelse i krets serier og cuper og skiaktivitet på vinteren. *Det er mange arrangement som ikke er nevnt, men som kommer inn under begrepet alle nevnt ingen glemt.*

7.2 Ungdomsrådet

Ungdomsrådet er oppe og går og drives av miljøarbeider. Det består av elever fra 8 klasse og opp til videregående. Det er utfordring å få de involvert i mer enn å bevilge pengene de har til disposisjon. Miljøkoordinator og leder jobber kontinuerlig for å få engasjementet opp. En del begynner å sette seg, som deltakelse og medvirkning i kulturmønstringen, Hamarøyntatta og Rock mot rus. Viktige fyrtårn i løpet av året, som ungdommen engasjerer seg i.

8. Helse og omsorg - Steigentunet

Mål : Avdelingen skal organisere og kvalitetssikre sine tjenester slik at Steigens befolkning føler seg trygg på at de får et forsvarlig tilbud og at tjenestene tildeles etter gjeldende lover og regler. Tjenestene må legge til rette for brukermedvirkning.

8.1 Økonomi

Avdeling Helse / omsorg totalt:

	Regnskap 06	Budsjett 07	Regnskap 07
Netto driftsutg.	38 789 396	38 839 275	38 143 704
Netto forbruk	99%		98 %

Det har vært et intensivt år med store utfordringer på pasient- og brukersiden. Det har samtidig vært et kontinuerlig fokus på sparing. Driften har vært på et minimumsnivå i forhold til alle tjenestene som tilbys. Dette har satt store krav til ansattes kompetanse, lojalitet, samarbeidsvilje og fleksibilitet. Det har ikke vært ytterligere nedskjæringer på personalsiden, men det har vært en videreføring av reduksjon i faste stillinger foretatt i 2006. Uforutsette behov som for eksempel stort overbelegg på sykehjemmet, har ført til økte utgifter på ekstrahjelp, medisinske forbruksvarer m.m. Strømstansen i februar 2007 medførte ekstra utgifter til bemanning og utstyr i hele avdelingen.

8.2 Kompetanseløftet 2015

Helse- og omsorgsavdelingen deltar i nettverk med andre kommuner gjennom RKK Indre Salten, hvor behov for kurs, kompetanse og fagutvikling på felles områder dekkes. RKK setter i verk ulike kurstiltak på bestilling, initierer prosjekt og hjelper kommunene til å søke på midler. RKK knytter også kontakter opp mot viktige samarbeidpartnere som Fylkesmannen, KS m.fl.

Ansatte i helse- og omsorgssektoren står overfor mange utfordringer. Stadig flere pasientgrupper skal behandles i sin hjemkommune istedenfor på sykehus og liggetiden på sykehuset blir stadig kortere. Rehabilitering og oppfølging må gjøres i kommunen. Kravene til tjenesten blir stadig høyere og mer spesifiserte både fra myndigheter, pasientene selv og deres pårørende. I tillegg har sektoren en utfordring i forhold til å rekruttere og beholde viktig kompetanse. Dette må også sees i sammenheng med alderssammensetningen i dagens bemanning. En annen viktig utfordring er de små stillingsstørrelsene spesielt i omsorgssektoren med helsestillinger ned i 15%.

Kompetansekartlegging og kompetanseheving er et av de viktigste virkemidlene både i forhold til å beholde og rekruttere nye fagfolk, og for å kunne møte pasientens sammensatte behov.

Avdelingen laget i 2007 en plan for 2007- 2015 med kartlegging av behov for kompetanse og rekruttering innen ulike faggrupper. I 2007 har det vært holdt diverse fagkurs via RKK. Lederopplæring for bogrupperledere / fagledere over 5 samlinger, har vært prioritert og avsluttes våren 2008. Videre har kommunen selv hatt intern-opplæring på ulike områder. I tillegg har det vært deltakere på ulike fagkurs. Vi kan nevne basisopplæring for ufaglærte, merkantilt nettverk, etikk, opplæring innen akuttberedskap (medisinsk indeks og ALR), demensnettverk, individuelle planer, Løft kurs, opplæring på taushetsplikt innen tverrfaglig

Steigen kommune – årsmelding 2007

samarbeid barn og unge m.m. Kurs innen saksbehandling og data har også vært prioritert. Avdelingen har 1 person på desentralisert videreutdanning innen forebyggende helsearbeid, helsesøsterutdanning, som avsluttes våren 2008. 1 person avsluttet tværfaglig videreutdanning i psykisk helsearbeid våren 2007. Videre skal 10 stk avslutte utdanning som helsefagarbeidere våren 2008. Vi har 3 personer på desentralisert sykepleierutdanning.

8.3 Oversikt over faste stillinger i avdelingene

	2006	2007	Reduksjon / økning	Kommentar
Stab	3,7	3,7 (inkl. 0,2)*		Reduserte med 0,5 st i 2006 men en måtte øke til 4,2 st. i deler av 2006.
Sykehjem	35,91	35,91		
Steigentunet omsorgsbolig	7,55	7,55		
Team BPA	4,9	4,9		
Hjemmesykepleien	8,6	8,5*	-0,1	Redusert med 0,5 st. i 2006
Hjemmehjelp	3,9	3,9 *		
Toppen	1,7	1,7 *		Reduserte med 0,5 st i 2006. Men måtte hele 2007 bemanne opp med 0,15 st.
Nygårdheimen	1,77	1,77 *		Redusert med 0,8 st i 2006, men en måtte i deler av 2007 bemann
Dagsenter	0,6	0,6		
Vaskeri	1,1	1,1		
Renhold	2,8	2,8		
Kjøkken	3,23	3,23		
Leger	2,4	2,2	- 0,2	
Turnusleger	2,0	2,0		
Helsesekretær	3,1	3,1		
Helsesøster	1,55	1,55		
Jordmor	1,5	1,5		
Psykisk helse	2,5	3,0	+ 0,5	Økt med 0,5 st. til 3,0st. i juli 2007
Fysio	1,0	1,0		
SUM	89,81	90,01		

* Det har ikke vært noen store svingninger i bruk av faste stillinger i 2007. Kommentarer til bemanningsbruk og ekstrahjelp innen de enkelte enhetene under egne avsnitt. For 2006 er det bemanningen i desember 2006 som er ført opp.

8.5 Steigentunet - drift

	Regnskap 2006	Budsjett 2007	Regnskap2007
Inntekter	9 241 088 -		
Netto driftsutg.	4 506 283 -	4 509 268,-	4 946 268,-
Netto forbruk	106 %		109%

Kommentarer:

Her føres alle enhetenes inntekter og utgifter utenom selve personalkostnadene. Kun psykisk helse har et eget budsjett til drift på grunn av øremerket tilskudd fra opptrappingsplanen for psykisk helse og rapportering i forhold til denne.

Steigen kommune – årsmelding 2007

Når det gjelder innkjøp, er nettodriftsbudsjettet overskredet med 9 %, tilsvarende, vel kr. 400 000,-. Både brukerbetaling på sykehjem og leieinntekter i 3 etasje har økt siden 2006. På sykehjemmet har en fått inn 15 % mer enn budsjettet, vel kr. 600 000,-. Overbelegget på sykehjemmet er sammen med bedre rutiner for saksbehandling, hovedgrunnen til denne økningen i brukerbetaling. Økningen i brukerbetaling ”spises” likevel opp på utgiftssiden, da utgiftene til mat / medisiner / medisinske forbruksvarer er større enn budsjettet. Strømstansen og angrep av Noro-virus på sykehjemmet som medførte økte krav til medisiner og utstyr i tillegg til bemanning, er også en del av årsakene til de økte utgiftene på disse postene.

8.6 Steigentunet – stab

	Regnskap 06	Budsjett 2007	Regnskap 2007
Netto driftsutg.	1 713 874,-	1 616 752,-	1 637 551,-
Netto forbruk	61 %		101%

Kommentarer:

Avdelingen har i 2007 redusert ressurser til administrasjon med 0,5 stilling lederstilling. Dette ble gjort for å prøve ut om en med endring av oppgavefordeling innad i ledelsen, kunne ”spare” ressurser. På grunn av stor økning innen saksbehandling og statlige føringer med krav til dokumentasjon (IPLOS) og brukermedvirkning, har dette ikke vært gjennomførbart. En har derfor største delen av året måtte supplere bemanningen opp mot den tidligere normen. Leder for sykehjemmet går inn som arbeidsleder i forhold til brukerstyrt personlig assistanse, (BPA) på Steigentunet. Kommunen mottar kr. 50 000 i statlig tilskudd til ordningen. Stillingsene i stab har vært fordelt slik: Fagkoordinator : 1,0 st, Leder for sykehjem og omsorgsbolig på Steigentunet: 0,5 st.(+ 0,2 st. til turnus), merkantil : 2,0 st. De merkantile stillingene har oppgaver i forhold til hele helse og omsorgsavdelingen.

8.7 Kjøkken /Vaskeri / Renhold

Disse enhetene betjener alle Steigentunets virksomheter. På kjøkkenet lages mat etter kok - kjøll prinsippet med utlevering av mat til hjemmeboende og eldrecentre 3 dager pr. uke. Inntekter på kantinedrift viser en stor aktivitet, 15 % over budsjettet. Vaskeri og renhold samarbeider i en viss grad om de praktiske oppgavene. Bemanningen har vært stabil i 2007 tross store prosesser på mulige nedskjæringer på renhold.

8.8 Steigentunet - sykehjem og omsorgsbolig

	Netto utgifter 2006	Netto forbruk 2006	Netto utgifter 2007	Netto forbruk 2007
Bogruppe 1	3 388 972	102 %	3 389 285	105 %
Bogruppe 2	3 399 499	101 %	3 262 601	97 %
Bogruppe 3	4 443 255	102 %	4 247 476	101 %
Bogruppe 4	3 376 816	98 %	3 247 791	100 %
Bogruppe 5	3 353 015	98 %	4 252 781*	121 %*
Steigentunet omsorgsbolig	3 689 307	102 %	3 794 963	108 %

*Bogruppe 5 har i hele 2007 måttet sette inn ekstra bemanning på grunn av spesielle behov. Dette går under ressurskrevende tjenester.

Sykehjemmet består av 5 bogrupper på samme etasje som er organisert som delvis selvstendige enheter med flere felles funksjoner. Til sammen er det 40 plasser på sykehjemmet. På bogruppe 3 er det 2 dobbeltrom til kortidspasienter og avlastning. Bogruppe

Steigen kommune – årsmelding 2007

3 har i tillegg akutt plass og fødeplass. Legevaktsentral betjenes herfra. Bogrupper 5 er skjermet enhet for pasienter med demenssykdom.

Det er 20 leiligheter i 3 etasje på Steigentunet omsorgsboliger. I dag bor det 23 personer i 3. etasje. Boligene er organisert som "Boliger med Heldøgnspleie" etter Lov om helsetjenesten i kommunen. Her er eget personale som yter hjemmehjelpstjenester så vel som sykepleiefaglig assistanse på dag og kveld. På natta deles det nattevakt med sykehjemmet. En av leilighetene er satt av til pasient som har eget team hele døgnet, organisert som brukerstyrt personlig assistanse (BPA). I tillegg ytes det hjelp fra personalet i omsorgsboligene. Dette går under ressurskrevende tjenester. Pleietyngden har i 2007 vært svært krevende på omsorgsboligene. Overflyttinger til sykehjemmet har vært vanskelig på grunn av at det store overbelegget der.

Det har ikke vært endring i den faste bemanningen i 2007. For å lette avdelingene har en satt inn et system med faste vikarer i turnus som går inn der det er behov. Dette utgjør en ressurs på 0,6 stilling. Pengene tas fra ordinært vikarbudsjet. Den langvarige strømstansen på vinteren og angrepet av Noro – virus på våren, førte til ekstra bruk av både utstyr og bemanning.

8.9 Aktivitet.

	2005	2006	2007
Sykehjemsplasser	38	40	40
Liggedøgnskapasitet	13870	14600	14600
Totalt antall liggedøgn		18662	18699
Ekstra liggedøgn totalt	1604	4062	4099
Akutt plass kapasitet	365	365	365
Akutt plass –liggedøgn		324	363
Akutt plass – antall pas.			121
Fødeplass -liggedøgn			23

Aktiviteten på inn og utskrivninger har som i 2006 vært svært høy og har krevd en stor innsats fra personalet. Når det gjelder innleie av vikar / ekstrahjelp har det vært strenge restriksjoner. Dette til tross for et jevnt stort overbelegg gjennom hele året. Det totale overbelegget på institusjonen har økt fra 20% i 2006 til ca. 24% i 2007. Da er akutt plass og fødeplass regnet med.

Demenssykdom er en økende problemstilling. Dette er en stor utfordring med sine krav til spesialisert oppfølging som krever ressurser utover dagens standard på sykehjem.

Ressurskrevende tjenester: Avdelingen har i 2007 hatt 3 brukere med behov for tjenester på "en til en nivå", og utover dette. Her søkes det tilskudd på lønnsutgifter etter rapportering på toppfinansieringsordning for ressurskrevende tjenester over statsbudsjettet.

Arbeidsstua har åpent 4 dager i uka og har som i 2006, ca 20 brukere fra Steigentunet og 3 brukere som bor hjemme. Personalet har vært styrket med frivillig hjelpere. Aktiviseringen på arbeidsstua betyr mye for den enkelte både fysisk og psykisk.

Akutt plass: Som statistikken viser er plassen i kontinuerlig bruk. Tilbudet er en viktig del av helsetilbudet til Steigens befolkning. Opplæring og kompetanseheving gjennom praksis på akutt plass, er med på å heve det generelle nivået på helsetilbudene som gies i Steigen. At helsepersonell har akutt plassen som en faglig utfordring, er viktig for å rekruttere og beholde

Steigen kommune – årsmelding 2007

fagpersonell. Steigen har i dag en svært god dekning av fagfolk på forskjellig nivå. Akutt-plassen er nærmere beskrevet i avsnitt om akuttberedskap.

8.10 Hjemmetjenesten i Steigen

Mål : Ivareta en kvalitetsmessig god pleie, forankret i den enkeltes behov, slik at eldre / syke kan bo lengst mulig i egne hjem.

Hjemmesykepleien

	Regnskap 2006	Budsjett 2007	Regnskap 2007
Netto driftsutg.	4 617 221	4 770 625	4 628 953
Netto forbruk	92 %		97 %

Gjennom samarbeid med Steigen vekst er utgiftene til utkjøring av hjelpemidler redusert betydelig. Hjemmesykepleien kjører ut hjelpemidler der det passer med egen kjørerute og har en på årets budsjett spart inn ca kr.100 000. Hjemmesykepleien kjører også ut middag til eldresentrene og brukere for å spare penger til ekstra kjøring.

Bemanningen ble fast redusert fra 01.01.07 med 0,6 stilling fordelt på med 0,3 hjelpepleierstilling og 0,3 sykepleierstilling. Den totale bemanning er i dag 8,5 st. inkludert leder. Reduksjonen har ført til at tilbudet på kveldstilsyn er skåret ned. Når det er behov utover det 1 person på vakt kan klare, leies det inn på oppdrag. I løpet av året har 5 ansatte vært langtidssykmeldt.

Aktivitet: Kravene til rehabilitering og medisinsk oppfølging etter sykehusopphold stiger. Pasientene utskrives stadig tidligere fra sykehus. Dette medfører at pasientene har større behov for hjemmesykepleie når de sendes hjem. Dette kan dreie seg om komplekse sårstell, ulike prosedyrer, hyppige tilsyn og hjelp med medisiner. Legekontoret i kommunen etterspør mer assistanse fra hjemmesykepleien for å hjelpe pasientene med å administrere egne medisiner. Det at det stadig kommer nye medikament på markedet og at medikamentene endrer navn, gjør at det blir vanskelig for pasientene å holde oversikten.

En stor del av hjemmesykepleiens arbeid består i administrasjon av medisiner. Ca. 30 pasienter har sine medikamenter oppbevart på Steigentunet, der hjemmesykepleiens personale legger i dosetter og distribuerer disse. Mange har nå utlevering av dosetter daglig, noe som er årsak til mye kjøring. Sårstell, dusjing og tilsyn er de andre oppdragene vi har mest av. Vi har også endel infusjoner, og disse gis fremdeles inne på hjemmesykepleiens kontor. I løpet av 2008 håper vi å få istand et eget rom til dette formålet. Inntil høsten 2007 hadde hjemmesykepleien en pasient som bodde på sørsiden av Nordfoldfjorden.

Medikamentforvaltning på Steigen Omsorgsheim: Hjemmesykepleien har i 2007 hatt ansvar for medikamentforvaltningen på Steigen Omsorgsheim i Nordfold, som er en tverrkirkelig ideell stiftelse for rusmisbrukere. Dette har vært nødvendig for å sikre at pasientene får behovene dekket innenfor rammen av helsepersonellovens forsvarlighetskriterier og de krav som er satt i Lov om kommunehelsetjenesten. Medikamentforvaltningen er kompleks og det har gått med betydelige ressurser. Mye av tiden går til telefonkontakt med apotek, fastleger og andre instanser som er nødvendig for å hente inn nødvendige medisinske opplysninger. Omsorgsheimen har til nå ikke hatt økonomi til selv å ansette medisinsk kompetanse, men målet er at Omsorgsheimen selv skal kunne ta seg av dette i løpet av 2008.

Avdelingen har inkludert i sin bemanning 0,3 stilling som kreftsykepleier. Dette er en svært viktig funksjon for en økende pasientgruppe. Hun samarbeider med kreftsykepleier på

Steigen kommune – årsmelding 2007

sykehuset og er pasientens hjelper lokalt i forhold til trykkesystem, legekantoret, smerteklinikk og hjelpe til med å avklare uklarheter i forhold til videre eller pågående behandling. Lindrende behandling i forhold til for eksempel smerter og kvalme er viktig. Det blir og mer vanlig at pasienter får behandling i sin hjemkommune. Dette sparer pasienten for ressurskrevende reiser til sykehuset. Pr. i dag har kreftsykepleier 3- 4 pasienter som får denne behandlingen. Behovet for denne tjenesten er økende opp, mot 0,5 stilling.

Diagnosen demens blir stilt hos stadig flere og i stadig yngre alder. Hjemmetjenesten er ofte de første som kommer i kontakt med pasienten og deres pårørende. Kunnskapen om sykdommen og behandling er økende, og setter krav til kontinuerlig kompetanseopplæring. Selv om en i dag vet stadig mer om sykdommen og behandling, er mye fremdeles tabubelagt og både pasienten og deres pårørende er i en vanskelig og lite forutsigbar situasjon. Dette krever både stort faglig skjønn, tid og individuell tilrettelegging av behandlingstilbud og oppfølging. Hjemmesykepleien samarbeider tett med demensprosjekt i kommunen og Kløveråsen Kompetansesenter. Leder for hjemmetjenesten er leder for kommunens demensteam. Hjemmesykepleien har en 20 % stilling som demenskontakt. Oppgavene er å følge opp aktiviseringsplaner av hos personer med demens som er inkludert i demensprosjektet og bor hjemme. Stillingen er finansiert av prosjektet og vil vare ut 2008. Det blir en stor utfordring å få dette behandlingstilbudet inkludert i de ordinære oppgavene hjemmetjenesten utfører med de ressursene som er i dag.

8.11 Hjemmehjelp

	Regnskap 2006	Budsjett 2007	Regnskap 2007
Netto driftsutg.	1 588 783	1 579 779	1 361 920
Forbruk – netto	94 %		86 %

Det har vært en redusert bruk av hjemmehjelp i forhold til 2006. Grunnen til dette er hovedsakelig at brukere av hjemmehjelp har flyttet til eldresentrene eller Steigentunet.

Toppen:

	Regnskap 2006	Budsjett 2007	Regnskap 2007
Netto driftsutg.	590 068	540 751	561 560
Forbruk – netto	110 %		103%

Nygårdheimen:

	Regnskap 2006	Budsjett 2007	Regnskap 2007
Netto driftsutg.	740 587	613 928	974 705
Forbruk – netto	106 %		158 %

På eldresentrene Toppen og Nygårdheimen, ble bemanningen redusert i løpet av 2006 med til sammen 1,3 stilling. Dette ble gjort på grunn av at der var færre beboere og på grunn av omlegging av arbeidsoppgaver (middagen ble laget på Steigentunet). I løpet av 2007 endret pleietyngden seg dramatisk. Der var nå fulle rom, og på Nygårdheimen flyttet pasienter inn som hadde behov for nattevakt. Dette var på grunn av plassmangel og overbelegg på Steigentunet. Årsaken til overforbruket er derfor grunnet i at en i 2007 har økt den faste bemanning på dagtid med ca. 0,2 stilling på hver av eldresentrene og at det har vært satt inn nattevakt på Nygårdheimen store deler av året.

Steigen kommune – årsmelding 2007

8.12 Legesenteret

	Regnskap 06	Regnskap 2007
Utgifter	5 109 944	
Inntekter	3 295 639	
Netto driftsutg.	1 907 882	1 445 262
Netto forbruk	88%	75 %

Det har vært en videreføring av reduksjon av bemanning av helsesekretærer, altså 3,1 stillinger delt på 5 personer. Av de 3 faste legestillinger, har det vært permisjon uten vikar i 0,8 stilling. I legebemanningen inngår også 20 % stilling til kommunelege1 - funksjonen. Det vært sykmeldinger deler av året både på lege- og sekretærsiden. På sekretærdelen har det vært nødvendig å ha kvalifisert vikar. Dette har vært løst ved fleksibilitet av ansatte mellom hjemmesykepleien og legekantoret.

Kantoret har etter avtale 2 nye turnusleger hvert halvår. Dette er positivt da det avhjelper legedekning samtidig som det markedsfører Steigen som arbeidsplass. Det setter store krav til oppfølging og veiledning fra både leger og sekretærer ved hvert skifte av turnusleger. Etter avtale med UITØ tar kantoret i mot medisinerstudenter 2 ganger pr. år. I 2007 var det student kun om våren.

Legene har et tett samarbeid / møter / kurs, med NAV trygd opp mot IA (inkluderende arbeidsliv) avtalen. Ellers vektlegges kursing opp mot akuttberedskap, sammen med ambulanspersonell, helsesekretærer, jordmødre og sykepleiere. (ALHR –kurs og Rosa Nyfødt) I år deltok i tillegg 2 leger og 2 helsesekretærer på Nidaroskongressen for faglig oppdatering. Legesenteret deltar i NOKLUS, (Norsk kvalitetsforbedring av laboratorievirksomhet utenfor sykehus). I 2007 ble alle testene godkjent.

Etter at telefontiden ble redusert på grunn av nedbemanning, har kantoret slitt med tilgjengelighet for timebestilling, medisinbestillinger m.m. Det har derfor vært jobbet med å få i stand et system hvor publikum kan bestille medisin og bestille timer på nett / sms. Dette har vært komplisert og er enda ikke på plass. Men i desember ble det på legekantoret satt i drift et køsystem for å sikre en lettere og rettferdig betjening av pasientene. Etter litt innkjøring håper vi dette skal bidra til å forbedre servicen overfor pasientene.

Nedgang i folketallet skulle tilsi at behovet for legetjenester skulle synke. Samtidig vet vi at Steigen har lang vei til sykehus, og at det er tradisjon for å yte befolkningen en stor grad av forebyggende undersøkelser og behandling lokalt på legekantoret og akuttplassen. Dette krever ressurser fra både helsesekretærer og legetjenesten i forhold til bemanning, kompetanse, veiledning og samarbeid med andre faggrupper innen helse- og omsorgstjenesten. Vi viser her til avsnitt om akuttberedskap.

8.13 Helsestasjon / jordmor/fysioterapi.

	2005	2006	2007
2 års undersøkelser		20	24
4 års undersøkelser		19	28
Fødsler totalt	22	16	28
Fødsler i Steigen	8	8	10
Barselopphold etter fødsel i Bodø			1
Nyinnskrevne gravide I Steigen			33
Nyinnskrevne gravide i Hamarøy			10

Steigen kommune – årsmelding 2007

Helsesøstertjenesten - økonomi

	2006	2007
Netto driftsutgifter	537 881	658 795
Netto forbruk	77 %	86 %

Av bemanningen på 2 helsesøstere (1,55st.), er den ene under utdanning som avsluttes våren 2008. Dette nedfører økt arbeidspress på den som er igjen. I noen grad har oppgaver måttet forskyves.

Barnekontrollene drives i større grad som gruppekontroller. I vår kommune med store avstander er det positivt med en møteplass hvor foreldre kan bli kjent og utveksle erfaringer.

Helsesøster har fast kontortid / kontor plass på alle **barneskolene**. For å imøtekomme økt etterspørsel etter faste samtaler med skolebarna er kontortiden på skolene økt. I 2007 hadde helsesøster **380 samtaler** med barn i kontortiden på skolene. På sentralskolen savner helsestasjonen et fast kontor for ungdomstrinnet. Helsesøster har faste samtaler med flere ungdommer og behovet er økende. Helsesøster har ”Åpen helsestasjon” hver mandag. Denne er i perioder er svært godt besøkt.

Utfordringer :

- *Kontor plass på ungdomsskolen* : Det er økende behov for oppfølging innenfor psykososiale problemstillinger og oppfølging av barn og unge med sammensatte problem. For å kunne følge opp dette best mulig og komme inn tidlig er det viktig med kontor også på ungdomsskolen. Vi håper dette kan inkluderes i den forstående restaureringen.
- *Psykososiale problemstillinger* : Dette er et område som tar mye tid og krever ny kompetanse. Helsesøster skal i 2008 starte opplæring i metoden PMTO.
- *Oppfølging av familier med annen kulturbakgrunn* : Helsesøster ser at nye innbyggere som kommer til Steigen via familieforeninger eller stifter familie på andre måter, trenger svært mye oppfølging og veiledning utover det ordinære tilbudet.
- *Kosthold og aktivitet* : I 2008 vil helsesøster i samarbeid med andre, gi et tverrfaglig tilbud barn og unge med fokus på kosthold og aktivitet.

Jordmortjenesten – økonomi:

	2006	2007
Netto driftsutgifter	746 142	539 634
Netto forbruk	105 %	89 %

Jordmor samarbeider med Hamarøy Kommune om svangerskapskontroll, beredskapsvakt og følgetjeneste: Dette er videreført i 2008. Hamarøy kommune kjøper denne tjenesten av Steigen og jordmor har en kontordag for gravide hver 14 dag i Hamarøy og til sammen 4 kontordager i Steigen. Jordmor samarbeidet med helsestasjon om ungdomshelsestasjon, og helsesøster og fysioterapeut om barseltreff. Antall deltagere på barseltreff var 13 stk. i 2007.

Steigen Kommune har fødestue på Steigentunet. Fødestuen drives i samarbeid med Nordlandssykehuset ved at med overlege der har systemansvar på fødestuen. Kommunelege 1 har det medisinske faglige ansvaret. Jordmødrene har ”det daglige ansvaret” etter et vedtatt intern-kontrollsystem. Som en del av intern-kontrollsystemet gjennomfører jordmødrene 2

Steigen kommune – årsmelding 2007

ganger pr. år ”Rosa Nyfødt” for personell ved fødestua, leger, ambulanspersonell. Jordmødrene gjennomfører også hospitering på fødeavdelingen ved Nordlandssykehuset en gang pr. år. Av praktiske grunner var det kun den ene jordmoren som gjennomførte dette i 2007. Våren 2007 hadde avdelingen jordmorstudent i 6 uker, noe som ga utbytte både for student og jordmødrene.

Utfordringer:

- *Vikar* : De to jordmødrene har en stram turnusplan med døgnkontinuerlig vakt. Dette er i lengden en stor slitasje. At en i 2007 har fått samarbeid med jordmor som kan gå inn som vikar ved sykdom, avpasering for fødsler m.m. har derfor vært svært viktig. Dette må videreføres.
- *Interkommunalt samarbeid*: Avdelingen har et sterkt ønske om å inkludere Tysfjord kommune i samarbeidet om beredskapsvakt og følgetjeneste. Dette for å lage en helhetlig faglig forsvarlig tjeneste for både Steigen , Hamarøy og Tysfjord. En har ikke lyktes med dette i 2007, men en vil fortsette å jobbe med dette i 2008.
- *Oppfølging* : Oppfølging av gravide fra andre kulturer krever stadig flere ressurser.

Fysioterapitjenesten – økonomi:

	2006	2007
Netto driftsutgifter	364 954	431 336
Netto forbruk	95 %	102 %

Kommunen har dette året hatt 2 driftstilskudd til private fysioterapeuter stasjonert på Steigentunet. Siste halvår har det totalt vært 3 praktiserende fysioterapeuter. Det har da vært svært kort ventetid for pasientene for fysikalsk behandling. For kommunal fysioterapeut er det en stilling. Stillingsinnhold og oppgaver i den kommunale praksisen har forandret seg etter 2 år med private fysioterapeuter som ivaretar hoveddelen av fysikalsk behandling. Den kommunale fysioterapeuten driver mer behandlende og forebyggende virksomhet mot eldre i institusjon og barn og unge i skole og barnehage. Veiledning av fagpersoner innen omsorg, helse, skole/ barnehage er og en sentral oppgave.

Aktiviteter og oppgaver:

- *Barn og unge* : Fysioterapeuten utfører individuell undersøkelse og behandling av pasienter med henvisning fra lege, sykehus, helsestasjon, jordmor , skole, barnehage og PPT. Ofte er det problematikk opp mot motorikk / fysisk og psykisk utvikling som skal vurderes. I gjennomsnitt behandles 5- 6 voksne og 2- 3 barn pr. uke. Undersøkelse og behandling av barn utføres oftest i barnets miljø på skole / barnehage. Fysioterapeuten utfører også hjemmebehandling av pasienter – dette året 2 besøk pr. uke. I tillegg tilbys tilrettelagte gymnastikktimer på skolen.
- *Voksne* : Fysioterapeuten har ansvar for oppfølging og trening av beboere på Steigentunet. I gjennomsnitt har dette vært 5 personer pr. uke, med noen har flere treningsøkter pr. uke.
- *Individuell plan* : Den kommunale fysioterapeuten er leder for enhet for rehabilitering / habilitering som er søkerinstans for individuell plan og Steigen Kommunes kontaktperson i et prosjekt ledet av NAV for å systematisere planarbeidet i

Steigen kommune – årsmelding 2007

kommunen. Det ble gjort 7 vedtak om Individuell plan i 2007. Totalt var det 14 personer i Steigen med vedtak om plan. Fysioterapeuten er koordinator i planarbeidet for fire barn og en voksen.

- *Andre oppgaver* :Tilleggsoppgaver er hjelpemiddelkontakt, medlem av Rehabiliteringsrådet, ansvarlig for FYSAK aktiviteter, undervisning på svangerskapskurs, IA oppfølging med fokus på HMS. (Arbeidsplassvurderinger, kurs i ergonomi/ løfting)

Utfordringer :

- Fagmiljøet er lite og det er en utfordring å skulle følge krav til allsidighet og fleksibilitet, og samtidig følge opp krav til ny kunnskap inne ulike diagnoser og problemområder. Faglig nettverk interkommunalt og hospitering må prioriteres i 2008.

8.14 Psykisk Helse

Økonomi:

	2006	2007
Netto driftsutgifter	354.474	246 796
Netto forbruk	63%	72 %

Avdelingen fikk juli 2007 tilført 0,5 stilling som konsekvens opptrappingsplanen for psykisk helse. Stillingen skal dekke økende behov innen rus og dobbeldiagnoser og økende saksmengde innen barn, unge og familier. Juli 2007 ble det og fast ansatt leder for avdelingen med sosionomutdanning. En ansatt sluttførte videreutdanning innen psykisk helse våren 2007 slik at en nå har 3 ansatte med svært god kompetanse for å møte problemstillingene.

Aktiviteten er høy, etterspørselen etter tjenester er økende. Registrerte saker har økt fra 70 i fjor til 80 dette året. Sakene spenner fra alvorlige tunge og sammensatte saker, til saker av lettere kriseforebyggende karakter. Generelt er sakene mer krevende, med økt kompleksitet. I tillegg er det en økning i antall pasienter som trenger et omfattende behandlingstilbud rettet mot avhengighetsproblematikk- rus og dobbeltdiagnoser. Avdelingen bruker mye tid på veiledning av andre faggrupper og tilrettelagte for ansvarsgrupper og tverrfaglig samarbeid.

Spesialisttjenesten forventer at stadig mer av oppfølgingen skal gjøres lokalt. Det brukes vel 50 % stilling inn mot barn og unge. Avdelingen har et godt samarbeid inn mot barne- og ungdomspsykiatri, (BUPIS). BUPIS har holdt kurs for foreldre og lærere i Steigen i metoden PMTO . Dette er en metode for å fremme et positivt samspill mellom den voksne og barn.

Leder har hatt oppgaven som koordinator for barn og unge i deler av sin stilling (20 %). Hovedoppgaven her har vært sette i gang prosesser for å styrke og effektivisere det tverrfaglige arbeidet mot barn og unge etter familiesentermodell.

Reisevirksomhet og samarbeid med 2 – og 3- linjetjenesten i forhold til oppfølging av pasienter før, under og etter innleggelse tar mye tid. Dette er kostnadskreven og en viktig del av rehabiliteringsarbeidet.

Det drives dagsenter for psykisk helse, som har vært et viktig tilbud særlig for de unge brukerne. Senteret er i dag åpent 3 dager pr. uke og har 15 brukere. Den ene dagen er det tilbud til hjemmeboende personer med demens, og drives i samarbeid med hjemmesykepleien.

Steigen kommune – årsmelding 2007

Senteret fungerer som arbeidstreningsplass for 5 personer i samarbeid med NAV og Steigen Vekst.

Utfordringer:

- *Overgang fra opptrappingsplan til "kommunal drift"*: Psykisk helse har vært en tjeneste i kontinuerlig utvikling de siste årene gjennom Opptrappingsplanen for psykisk helse og tilførsel av øremerkede midler. 2008 er det siste året med øremerkede midler. Fra 2009 går midlene inn i den faste rammen. Det vil bli en betydelig utfordring for kommunen å opprettholde og videreutvikle tilbudet med "egne" midler.
- *Intern-kontroll*: Avdelingen må i 2008 bruke tid på å lage et kvalitets- og internkontrollsystem. Det må utarbeides rutiner i forhold til henvisning, inntak, tilbakemelding, informasjon om Iplos, individuell plan, klagerettigheter, kontakt med fastlege m.m. Saksbehandling m.h.t. skriftlige vedtak for tjenestene innen psykisk helsearbeid må og på plass. Videre må avdelingen definere oppgaver / stillingsbeskrivelser m.m. for å avklare roller og forventninger både innad og utad.
- *Mølnmoa*: Avdelingen skal ta over lederansvaret for Mølnmoa fra Høsten 08. Dette må ivaretaes gjennom prosess på tverrfaglig samarbeid og avklaring av oppgaver og roller.
- *Interkommunalt samarbeid*: Det er satt i gang samarbeid med avdelingene for psykisk helsearbeid i Hamarøy og Tysfjord. En svært aktuell problemstilling er hva en kan gjøre for å bedre tilgang på tjenester fra spesialisthelsetjenesten.

8.15 Felles utfordringer for 2008

Organisering / ledelse:

Da Steigentunet ble bygget i 2001, ble det vedtatt en lederstruktur med 3 administrative stillinger i avdelingen. Disse funksjonene var administrativ leder for Steigentunet, pleie og omsorgsleder og leder for hjemmetjenesten. I 2006 ble det på høsten vedtatt et forsøk med oppgaveforskyvning mellom pleie og omsorgsleder og administrativ leder for å spare 0,5 stilling. Dette ble videreført i 2007. Det viste seg snart at oppgavene innen personal og saksbehandling ble for omfattende til at dette lot seg gjennomføre. Fra 2008 går en tilbake til opprinnelig organisering.

Personaloppfølging/medarbeidersamtaler:

På Steigentunet har det ikke vært gjennomført et system for personaloppfølging basert på medarbeidersamtaler. Grunnen til dette er at det er "for mange" medarbeidere pr. leder til at dette er gjennomførbart. Bogrupperlederne har pr. i dag ikke avsatt tid til administrasjon og kan ikke gå inn i dette med de oppgavene som er i dag. Det har etter hvert kommet et sterkere ønske/ krav om at medarbeidersamtaler skal være et tilbud til ansatte på Steigentunet på lik linje med resten av kommunen. Hvordan avdelingen kan løse dette er enda ikke avklart.

Inkluderende arbeidsliv:

Som IA- bedrift har Steigen en ekstra plikt på seg i å arbeide med å forebygge belastningslidelser og tilrettelegge for arbeidstakere med særlige helsebehov. På bakgrunn av dette valgte vi i 2007 å starte et prosjekt som går på forflytning og arbeidsmiljø/ergonomi. Prosjektet er gjort med økonomisk støtte fra NAV. Vi startet med ansatte på Bogruppe 3, dette pga at denne avdelingen har det største gjennomtrekket av pasienter, og fungerer delvis

Steigen kommune – årsmelding 2007

som en korttids- /rehabiliteringsavdeling. Vi hadde teoretisk og praktisk kurs i forflytning alle nyansatte og vikarer på avdelingen, i tillegg til ansatte på teamet. Alle bogruppelederne og forflytningskontaktene var kalt inn til teoretisk gjennomgang med tanke på ansvarliggjøring i forhold til en ergonomisk arbeidsmåte. I 2008 starter del 2 av prosjektet, som inkluderer vaskeri, kjøkken, renhold, arbeidsstue. Målet er og tilby kurs på ergonomi /forflytning / HMS for alle ansatte i pleie og omsorg i løpet av 2008.

Rekruttering / Redusere omfanget av uønsket deltid:

Gjennom RKK indre Salten / KS, ble det desember 2007 vedtatt oppstart av et prosjekt / utviklingsverksted for å se på hvordan kommunene kan løse deltidsproblematikken i pleie og omsorg. Det har lenge vært et krav fra fagforeningene at kommunene må gjøre noe med dette. De påpeker paradokset med at folk over år kan gå opp mot 100% stilling som vikar, men at det ikke er mulig å få fast ansettelse i mer enn 20 %. Steigen har i dag ca. 4-5 stillinger under 50 % på hver bogruppe. De fleste av disse er helgestillinger på 20 % som er nødvendig for å få bemanningen i helgene til å gå rundt slik systemet er i dag. Gjennom prosjektet skal en se på ulike løsningsmodeller, turnus / bemanningsplaner / fleksible arbeidstidsordninger. Tillitsvalgt er med i prosjektet.

Dataløsninger :

I 2007 har det avdelingen prioritert opplæring for å lage kvalitetssystem og gode rutiner i forhold til saksbehandling og tildeling av tjenester. Avdelingen hadde høsten 2007, tilsyn fra fylkesmannen på tildeling av korttidsopphold og avlastning. Avdelingen fikk her et pålegg om å lage et helhetlig intern-kontrollsystem for disse tjenestene. Dette må være klart innen mai 2008. Arbeid med oppdatering av kvalitetssystem / intern-kontroll må derfor prioriteres. Rutinene er i dag ikke oppdatert og systematisert i forhold til lover og regler. Avvikssystemet er ikke godt nok. En ønsker å oppgradere tidligere arbeid , få dette i system og inn på data.

Videre fokus i 2008 vil være å få rapporter på data og turnusskrivning på data. Når det gjelder rapportskrivning begynner sykehjemmet med 2 bogrupper og hjemmesykepleien med et distrikt. En vil i 2008 lage en plan for videreføring til resten av pleie og omsorg og psykisk helse og fysioterapeut. Utstyr er på plass. Det blir intern opplæring. Når det gjelder turnusprogram er det kjøpt inn Notus turnusprogram og opplæring vil begynne våren 2008. Dette vil bli et samarbeid mellom Steigentunet og økonomiavdelingen.

Brakerundersøkelse i pleie og omsorg:

Avdelingen ble med i KS sitt effektiviseringsverktøy for Indre Salten fra høsten 2007. Gjennom dette nettverket ble det besluttet at alle kommunene skulle gjennomføre en brukeundersøkelse i 2008. Verktøyet er utarbeidet av KS, er nettbasert og heter Bedre. Kommune. Undersøkelsen skal gjennomføres både i institusjon og hjemmetjeneste og vil kunne gi retningslinjer videre for endringer /forbedringer . I verktøyet ligger også muligheten for å gjennomføre en medarbeiderundersøkelse

Akuttberedskap:

Steigen Kommune er en av de kommunene i hele landet med lengst vei til sykehus. Kommunen har lange tradisjoner på lokalt tilbud på sykestuenivå. Fra bogruppe 3 driver avdelingen i dag akutt-og fødeplass med tilskudd fra Helse Nord, og lokal legevaktformidling. Avdelingen har en stabil bemanning av fagfolk med høy medisinskfaglig kompetanse. Det er lege som bestemmer en innleggelse på akutt-plassen. Akutt-plassen er i kontinuerlig bruk og brukes til aktiv behandling og observasjon over kortere tid. Hvis ikke pasienten sendes videre til sykehus, eller kan reise hjem etter tre dager, går oppholdet over på korttidsopphold med

Steigen kommune – årsmelding 2007

Økte krav til oppfølging i forhold til vanlige korttidsopphold. Det har vært stor etterspørsel etter plasser, og i 2007 har en utvidet til to senger på akuttrommet for å kunne øke kapasiteten. Akuttrommet er et meget godt tilbud til Steigens befolkning som kan få medisinsk hjelp hurtig, og vurdert sine behov, før en eventuell transport til Bodø blir nødvendig. Samfunnsøkonomisk er lokal behandling gunstig, da syketransport og liggedøgn på sykehuset er kostnadskreven. Kommunen har over lengre tid hatt en dialog med Nordlandssykehuset for å få et tettere samarbeid om akuttrommet. Dette arbeidet vil følges opp i 2008.

Overbelegg / dimensjonering av sykehjemsplasser :

Pasientene skrives stadig raskere ut fra sykehus. Dette krever stadig mer medisinsk oppfølging på sykehjemmet, med krav til bemanning, kompetanse og utstyr. For kommunen vil det være en stor faglig og økonomisk utfordring å kunne imøtekomme de økende forventningene til behandling lokalt.

Demens:

Antall pasienter med diagnosen demens stiger. Dette gjelder både blant personer som bor hjemme og blant sykehjemspasienter. Dette krever tettere oppfølging av pasientene både hjemme og på sykehjemmet. Behovet for kompetanse øker både hos fagpersonell og pårørende.

Kommunen er vertskommune for prosjektet ”Demens i Distriktshelsetjenesten” som varer ut 2008. Målet er ”å kartlegge hvorvidt individuelle, målrettede og systematiske stimulerings tiltak har innvirkning på sykdomsutviklingen ved demens.”

Totalt har kommunen 60 personer med denne diagnosen, noen bor på institusjon, men de fleste bor hjemme. Kommunen har et demensteam som består av hjemmesykepleier, personal fra institusjon og omsorgsbolig på Steigentunet, demensprosjekt og lege. Teamet har ansvar for utvikling og samordning av behandlingstilbudet til demente, kartlegging og utredning..

Våren 2007 ble det med midler fra frivillige organisasjoner, demensprosjektet og opptrappingsplan for psykisk helse opprettet et dagtilbud for hjemmeboende demente. Tilbudet er et samarbeid med dagsenter for psykisk helse og er åpent en dag i uka. I 2007 har det vært fra 3- 6 brukere av tilbudet.

Det økende antallet med personer med demens er en stor utfordring både faglig og økonomisk. Demensprosjektet har vært viktig for å utvikle system for kartlegging og utredning, og der er satt fokus på stimulering som en viktig behandlingsmetode. Disse erfaringene og kunnskapene må taes vare på og bli en del av det kommunale tjenestetilbudet. Dagsenteret blir en viktig del av dette behandlingstilbudet. For 2008 har kommunen fått skjønnsmidler til drift av dagsenter.

Individuell plan / koordinerende enhet for rehabilitering og habilitering:

Steigen er med i et prosjekt med NAV for å få på systematisert planarbeidet, roller og organisering. Brukermedvirkning må inn som en del når planer og systemer bygges opp. Arbeidet er i startgroen. Steigen har mange barn og unge i denne gruppen. Kommunal fysioterapeut er kontaktperson for prosjektet. Opplæring av koordinator må bli et viktig satsingsområde for 2008.

Familiesenter / tverrfaglig samarbeid mellom tjenestene for barn og unge:

Steigen Kommune vedtok i 2007 å sette ned en gruppe som skulle utrede mulighetene for et familiesenter i Steigen. Gruppen fikk mandat til å se på ulike løsninger for driften både

Steigen kommune – årsmelding 2007

organisatorisk, faglig og for lokalisering. Gruppen skulle legge fram forslag til politisk vurdering høsten 2007. I gruppen satt representanter fra helsestasjon, psykisk helse, skole, barnevern, PPT. Arbeidet tok lenger tid enn forventet og skal videreføres i 2008 for politisk behandling høsten 2008.

I vedtak fra formannskapet oktober 2007 står det :”Kommunestyret vedtar oppstart av forprosjekt med familiesenter i Steigen. Familiesenteret skal være en tverrfaglig samordnet virksomhet rettet mot barn, unge og deres foresatte. Helsefremmende og forebyggende arbeid skal vektlegges. Enhetene som blir berørt er helsestasjon, skolehelsetjeneste, jordmortjenesten, forebyggende barnevern, psykisk helse og fysioterapi. Det må opprettes et nært samarbeid med skole, barnehage, PPT og BUPIS. I første omgang blir lokaliseringen på Steigentunet i allerede eksisterende lokaler. Barnevernet kan flytte inn på Steigentunet når det blir ledige rom. Prosjektet startes omgående, og det må utarbeides en prosjektplan hvor en tar stilling til former for samarbeid, tjenester, lokaler, ledelse m.m. Prosjektet evalueres høsten 2008 for oppstart av permanent familiesenter.”

Dette er en omfattende prosess. Det er innvilget midler fra KS til veiledning og hjelp for å utvikle tverrfaglige samarbeidsformer med det mål å gi et helhetlig tilbud til familier som sliter med rus og / eller psykiske problemer. Fokus skal også være på brukermedvirkning,

Sluttkommentarer:

kan en si at avdelingen har foran seg et år med mange utfordringer i 2008. Kunsten blir å holde trådene samlet, og jobbe tverrfaglig om et felles mål til brukernes beste.

Avdelingen har en stab av erfarne, lojale og entusiastiske medarbeidere som sammen gjør sitt ytterste for å utvikle tjenestene i takt med tidens krav, og innenfor de begrensninger vi har i forhold til blant annet økonomi. I årene som har gått etter at Steigentunet ble bygd, har en lagt vekt på å bygge videre på strukturer for brukermedvirkning, samordning og tverrfaglig samarbeid for å kunne gi gode tjenester. Dette må ligge i bunnen for avdelingens prioriteringer også i 2008.

Steigen kommune – årsmelding 2007

8. Sosialtjenesten.

8.1 Organisasjon/personell.

Sosialtjenesten omfatter foruten sosiale tjenester også barnevern. Tjenesten samlet har hatt følgende bemanning de tre siste år:

Enhet/avdeling:	2005		2006		2007	
	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte
Sosial	2	2	3	2	2	2
Barnevern	2	2	1	2	2	2

8.2 Økonomiske forhold

Tabellen nedenfor viser den økonomiske utvikling (regnskap vs. Budsjett) de siste årene for hele tjenesten:

	Regnskap 05	Regnskap 06	Budsjett 07	Regnskap 07
Utgifter	2.281 000	2.428 000	1.862 650	1.885 890
Inntekter	106 000	218 000	250 000	287 893
Netto driftsutg.	2.175 000	2.184 000	1.762 650	1.597 997

Kommentarer.

Utbetaling av sosialhjelp viser en liten nedgang fra 2006 til 2007. Dette tror vi skyldes et stramt arbeidsmarked, to avklaringskurs i regi av NAV Bodø Arbeid, Steigen Vekst, Salten studiesenter, sosialtjenesten og NAV trygd Steigen.

Antallet sosialhjelpstilfeller i 2007 var på 109 mot 131 i 2006. Da er alle støttekontakter og alle med innvilget omsorgslønn unntatt statistikken.

Antall vedtak i 2007 var på 672 mot 880 i 2006, en nedgang på 208. I aldersgruppen 18 - 24 år var det 22 personer, i aldersgruppen 25 - 44 år 62 personer, i aldersgruppen 45 – 66 år 20 personer og i aldersgruppen 67 år og over 5 personer.

I 2006 var første året som NAV arbeid Bodø skulle begynne med reisedager til Steigen. Det som begynte så bra, ble snart usynlig igjen. Det som sosialtjenesten mener har fungert bra, er samarbeidet med attføringskonsulentene i NAV Arbeid Bodø, og da sett i sammenheng med de to avklaringskursene, der særlig arbeidsledig ungdom har vært målgruppen. Hvordan øvrige ledige i Steigen har blitt fulgt opp og ivaretatt har sosialtjenesten ikke kunnskaper om.

8.3 Rusomsorgen.

Verken regjeringen eller Helse Nord har fulgt opp intensjonen med en statlig reform for denne gruppen. Ventelistene er i år som i fjor på over ett år. Fristene til rettighetspasienter brytes daglig. Dette medfører økt press på avdelingen, psykiatritjenesten og legetjenesten. Det er store variasjoner mellom kommunene i ressurser og tjenestetilbud. Ettervern i Steigen er opp til den enkelte saksbehandler, og dette blir svært mangelfullt. Det er ikke avsatt økonomiske ressurser til rusomsorg, slik at alle tiltak føres som økonomisk sosialhjelp. Dette betyr at det ikke er alle som trenger det som mottar nødvendige og forsvarlige tjenester. Hjelpen må komme så tidlig som mulig. Det er liten mening i at motiverte avhengige står lenge i kø for å få behandling. Regjeringens utspill har til nå vært fine ord, men ingen handling.

8.4 Barneverntjenesten.

Barneverntjenesten i kommunen har til oppgave å sikre forholdene til barn og ungdom som har behov i forhold til omsorg, trygghet og personlige problemer. Barnevernet skal også arbeide med å sikre barns utvikling og interesser gjennom samarbeide med andre sektorer og forvaltningsnivåer. Barneverntjenesten i Steigen er bemannet med to hele stillinger Steigen kommune har selv 5 barn plassert i fosterhjem. I tillegg har vi 12 barn fra andre kommuner plassert i fosterhjem i Steigen.

Barneverntjenesten mottok i 2007 28 meldinger. 27 av disse ble fulgt opp med undersøkelse. Vi hadde i 2007 20 barn på ulike tiltak.

Barneverntjenestens formål § 1-1:

1. å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid.
2. å bidra til at barn og unge får trygge oppvekstvilkår.

Ut fra formålsparagrafen har vi utformet følgende mål for barnevernstjenesten tjenesten i Steigen:

Barneverntjenesten jobber med mange utfordringer. Vi ønsker særlig å ha fokus på bedre samarbeidsrutiner med det øvrige hjelpeapparatet, samt øke kjennskap og kunnskap rundt vårt tjenestetilbud. I året som kommer ønsker vi dessuten å bruke mer ressurser på forebyggende virksomhet. Videre er det alltid et mål for tjenesten å overholde alle frister, og slik sikre at barn og unge får nødvendig hjelp til rett tid.

8.5 Sosialtjenestens mål og utfordringer samlet.

Nedenfor har vi satt opp mål, måloppnåelse og utfordringer for hele tjenesten:

Mål for aktiviteten:

- Færre på stønad, flere i arbeid el aktivitet
- Holde et våkent øye med aktiviteten i rusmiljøet
- Overholde fristene i barnevernet og gi rett hjelp til rett tid.

Oppnådde mål:

- Nedgang i antall stønadstilfeller
- Flere avklart i forhold til arbeid, utdanning og aktivitet
- Alle frister i barnevernet er overholdt.

Utfordringer:

- Å få det private næringslivet til å avgi praksisplasser til unge arbeidstakere.
- Fortsatt forebygging innenfor rusfeltet i samarbeid med politiet.
- Å fortsatt sikre at barn og unge skal få nødvendig hjelp til rett tid, og å overholde fristene.
- Å få de knappe ressursene vi har til rådighet til å hjelpe rusmisbrukere til rusmestring.
- Å unngå sykemeldinger i avdelingen med den bemanningen som er.

8.6 Flyktingtjenesten.

Flyktingtjenesten har administrativ vært tilknyttet delvis sosialkontoret og delvis servicekontoret i 2007. En person var ansatt i 50% stilling. I tillegg ble en betydelig del av arbeidet med flyktinger utført av kommunalsjef Eli Harildstad i 2007.

Steigen kommune – årsmelding 2007

8.7 Økonomi

Regnskapet for 2007 viser et mindreforbruk for kommunen på kr. 886.840,23. Det var budsjettert med underskudd for kommunen med kr. 105.500, men på grunn av familiegjenforeninger, 2 voksne og 5 barn i løpet av året, ble økonomien styrket. Det er foreslått at kr. 400.000 av disse settes av på fond til å dekke framtidige utgifter i flyktningsjenesten, og for å dekke den delen av utgiftene som statstilskuddet ikke dekker.

	Regnskap 05	Regnskap 06	Budsjett 07	Regnskap 07
Utgifter	2.112.404	2.057.834	1.636.600	1.451.323
Inntekter	- 2.053.752	- 1.904.226	1.525.900	2.335.163
Netto	58.652,-	153.608	110.700	883.840

Status for bosatte flyktninger er som følger:

Bosatte pr 31.12.07:

12 voksne, 7 afghanere og 5 somaliere.

12 barn, 7 -"- og 5 somaliere.

Tilflyttinger: 2 voksne og 5 barn i førskole/skolealder på familiegjenforening.

Fraflyttinger: 6 voksne og 7 barn. Nybosatte: Ingen.

Skole og opplæring

6 afghanske menn og 1 somalier ble ferdig med sitt introduksjonsprogram. Programmet har bestått av norsk m/samfunnsfag, språkpraksis, praksisplasser, kurs og grunnskolefag.

Fortsatt deltar de 4 afghanerne som er igjen i kommunen en dag i uka med det siste grunnskolefaget, engelsk/samfunnsfag.

Arbeid.

Alle mennene (4 afghanere og 2 somaliere) er i arbeid, de fleste i deltidsjobber.

Det er generelt vanskelig å få praksisplass hos det bestående næringslivet i kommunen, selv om de blir tilbudt gratis arbeidskraft. Unntaket er landbruksnæringen som har vært positiv og gitt opplæring som avløser. Problemet er førerkort for bil/traktor. Dette er noe flere av flyktingene sliter med å klare.

Steigen kommune – årsmelding 2007

9. Plan, utvikling og drift (PUD)

Bemanninga innen hele enhetens arbeidsområde har i 2007 vært som følger:

	2004	2005	2006	2007
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Avdelingsledelse	0,5	0,5	0,5	0,5
Teknisk kontor	3,5	3,5	3,2til2,7	2,7
Oppmåling	1	1	1	1
Plan- og miljø	0,8	0,8	0,8til1	0,8
Næring	1,5	1,5til0,8	0,8	0,8til 1
Landbruk (jord og skog)	2,3	1,8til1,5	2	2 til 2,8
Prosjekt - landbr.og miljø-samarbeid		0,6	0,8til0,6	0,6 til 0
Uteseksjonen		11	10,14	10,14
Feiervesenet	1	1	1	
Landbruksvikar	2	2 til 1	1	1

40 % stilling i uteseksjonen selges videre til kirken

Pr. 1/7 2007 trådte permanent samarbeidsavtale om landbruksforvaltningen mellom Steigen, Hamarøy og Tysfjord i kraft. 60 % prosjektstilling opphørte, og det ble fast ansatt 80 % fagkonsulent jordbruk. Gjennom samarbeidsavtalen kjøper de to samarbeidskommunene 100 % stilling fra Steigen kommune (jord og skog).

9.1 Teknisk sektor

Regnskapstall

Nedenfor er det gjort et utdrag av noen regnskapsområder, og laga ei samla oppstilling på de antatt mest interessante områdene. For ei fullstendig oversikt vises det til regnskapet.

Kommunale boliger (1400 + 1402)

	Regnskap 05	Regnskap 06	Regnskap 07	Budsjett 07
Driftsutgifter	716.602	580.889	403.195	832.200
Driftsinntekter	- 1.122.154	- 981.060	- 1.123.230	- 976.170
Finansutgifter	255.276	438.186	469.231	
Netto	- 150.275	38.014	-250.804	- 143.970

Merk: I regnskapet for 2005 og 2006 er avskrivninger for Mølnmoa inkludert. Husleie og driftsutgifter inkluderer ikke Mølnmoa.

Skoler/barnehager (1404 –1415)

	Regnskap 05	Regnskap 06	Regnskap 07	Budsjett 07
Driftsutgifter	1.002.084	845.088	922.708	696.000
Driftsinntekter	- 127.846	- 116.322	- 129.855	- 3.700
Finansutgifter	561.517	489.354	496.910	
Netto	1.435.755	1.218.120	1.289.763	692.300

Merk: Driftsutgifter omfatter forsikring, kommunale avgifter, renovasjon, noe inventar, samt ordinært vedlikehold. Driftsinntekter er momsrefusjon, samt noe leieinntekter.

Steigen kommune – årsmelding 2007

Steigentunet (1427)

	Regnskap 05	Regnskap 06	Regnskap 07	Budsjett 07
Driftsutgifter	667.306	724.573	703.486	631.200
Driftsinntekter	- 303.282	- 315.574	- 301.126	- 200.000
Finansutgifter	2.010.190	2.010.190	2.010.190	
Netto	2.374.214	2.419.189	2.412.550	431.200

Kommunale veier

	Regnskap 05	Regnskap 06	Regnskap 07	Budsjett 07
Driftsutgifter	2.429.011	2.242.673	2.581.278	2.587.948
Driftsinntekter	- 138.833	- 288.955	- 184.742	
Finansutgifter	84.550	169.100	121.826	
Netto	2.374.728	2.122.818	2.518.362	2.587.948

Budsjettet for veivedlikehold, både brøyting og sommervedlikehold ble økt for 2007. Kostnadene til vintervedlikehold økte fra kr. 997.209,- i 2006 til kr. 1.326.331,- i 2007. Dette var kr. 66.000,- over budsjett 2007.

Det ble som vanlig i forbindelse med vårløsningen kjørt ut grov pukk og grus på strekninger der det var ekstra bløtt. I tillegg ble det av samme årsak foretatt en del grøfting.

Skånlandsveien skulle utbedres først i hht. kommunestyrevedtak i 2006. Dette arbeidet ble gjort høsten 2007 (grøfting, uttrauing, grusing på enkelte partier). Marhaugveien er neste grusveistrekning på prioriteringslista. Her er snakk om ca 800 meter hvor det må grøftes, uttraues og gruses. Dette er en omfattende jobb. Asfaltering: I hht. til nevnte kommunestyrevedtak er det Røssøyveien som først skal asfalteres. Strekningen mellom feristene har ekstra dårlig asfalt. Det er ikke satt av investeringsmidler på veisektoren i 2008.

9.2 Uteseksjonen

Det største prosjektet i 2007 var bygging av lydrom i kultuskola på Rådhuset ("rom i rommet"). For øvrig har hovedfokus vært løpende drift, vedlikehold og "brannsløkking". Prosjektet eiendomsforvaltning ble videreført i 2007. Det ble gjennomført tilstandsanalyse på alle bygg. Registrerte avvik ble kostnadsberegnet. Disse avvikene skal inn i et vedlikeholdsprogram som en del av arbeidsstokken har fått opplæring i. Målet er at vedlikeholdsprogrammet kan brukes i den daglige drift/vedlikehold samt være grunnlag for vedlikeholdsplan og dokumentasjon.

Vi fikk flere pålegg fra kommunelege I /helse- og miljøtilsyn Salten angående inneklime på skolebyggene. Det mest alvorlige gjaldt skolen i Leinesfjord. Det ble gjort en stor jobb her, både i forhold til å innhente nok kompetanse/informasjon og selve den tekniske utførelsen. De store strakstiltakene som ble gjort var å rengjøre glykolbatteriene på utluft samt heving av luftinntak på blokk 1 (begge tiltak gjelder ventilasjonsanlegget).

Påleggene som gjelder tetting/nytt tak samt oppgradering av ventilasjonsanlegget må sees i sammenheng med byggekomiteen sitt arbeid. Det ble i desember bevilget 20 mill. til renovering av Steigens skolen avd. Leinesfjord.

Arbeidet med pålegg fra arbeidstilsynet innen avløpssektoren fortsatte. I juli 2006 ble det gitt 11 pålegg. Pr. utgangen av 2007 er 10 av påleggene lukket, bl.a. etter samarbeid med bedriftshelsetjenesten, HEMIS. Det er utarbeidet internkontroll for uteseksjonen, det er gitt opplæring i risiko knyttet til biologiske faktorer, gjennomført risikoanalyse m.v. Det siste

Steigen kommune – årsmelding 2007

pålegget som gjenstår går på garderobeforhold knyttet til lageret på Stormyra, med frist ut 2008.

9.3 Selvkostområdene

Etter pålegg fra revisjon/kontrollutvalg, er det satt opp nye etterkalkyler (regnskap) for selvkostområdene vann, avløp, slamtømming og renovasjon, i tråd med gjeldende regelverk. Etterberegningen viste underdekning (i forhold til selvkost) på områdene vann, avløp og slamtømming. Det ble derfor tilbakeført tidligere fondsavsetninger for vann og avløpsektoren. For selvkostområde renovasjon har vi ikke kostnader til husholdningsrenovasjon som veier opp for det kommunale tillegget på renovasjonsavgifta. Det må derfor settes av til selvkostfond for renovasjon.

	Vann	Avløp	Slam	Renovasjon
Kjerneprodukt	1.492.743	406.237	716.578	29.185
Støttefunksjoner	182.396	49.489	101.263	
Avskrivninger	469.941	132.910	6.287	
Kapitalkostn.	582.768	229.403	10.370	
Sum kostnader	2.727.848	818.039	834.498	29.185
Sum inntekter	2.521.658	683.296	791.573	94.668
Oversk/underdekn.	- 206.190	- 134.743	- 42.925	65.483

Kommunale vannanlegg.

Leines vannverk: Skiftet ut ca 550 meter eternitledning med PE-ledninger mellom Nygård og Helnes. Dette tas som ei investering. Det ble søkt tilskudd, men ikke utbetalt i 2007. I 2008 er det gitt ca. 25 % tilskudd til investeringa som ble gjort i 2007. Det er behov for å fortsette arbeidet med å skifte ut eternitledninger på Leines. I tillegg må det tas høyde for planene til Helnessund Skjærgårdspark som planlegger å bygge flere hundre hytter i Helnessund. Vi må ha hjelp av konsulent i det videre arbeidet, og er i ferd med å gjennomføre en anbudsrunde her.

Nordfold: Lite nedbør sommeren 2007 gjorde at vi måtte koble inn reservelinja fra inntaket like nedenfor Almenningsvatnet i ca 4 dager. Renseanlegget på reservelinja var ikke i drift (vannmåler var defekt), og det var derfor kokevarsel på vannverket i denne perioden. Det er behov for forbedring av inntaket i elva fra Almenningsvatnet, samt utbedring av lekkasje i råvannsmagasinet i Skolelva.

Leinesfjord: Utskifting og utkobling av flere hundre meter PE-ledning, både i Eldrid-hågen, og mellom Mølnmoa og campingplassen. Dette gjelder vannledningen som har vært i bruk siden tidlig på 1960-tallet. Resterende strekninger av denne ledninga bør skiftes ut.

Hakvåg: Måtte kjøre vann fra Engeløya/ Bogen vv og pumpe inn på ledningen i ca 2 uker sommeren 2007 pga tørke.

Kommunale avløpanlegg.

Steinsvikkloakken: Det er skiftet/ forlenget noen hundre meter med sjøledning, slik at kloakken ender utenfor marebakken. Det er ellers ikke foretatt annet arbeid på avløpsektoren enn rutinemessig vedlikehold og mindre reparasjonsarbeid. Hovedkloakken i Leinesfjord er fremdeles ikke utbygd ihht planer. Dette skyldes manglende kapasitet. Det er behov for å få ferdigstilt anlegget, da den biologiske rensesstasjonen ikke fungerer tilfredsstillende.

9.4 Oppmåling

Oppmålingskontorets viktigste oppgave er forvaltningen av delingsloven. Lovens formål er å

Steigen kommune – årsmelding 2007

sørge for at grensene for grunneiendom og festegrunn blir nøyaktig merket, målt og kartfestet. Dessuten at det blir ført oversiktlige og pålitelige registre over grunneiendom og data knyttet til dem.

Det er i 2007 innkommet 65 saker, 15 flere enn i 2006. Det er utstedt 41 målebrev og 5 midlertidige forretninger. Det er utstedt gebyrer for kr.304.000.

Oppmålingskontoret har ansvaret for å innrapportere til et sentralt GAB-register (G-grunneiendom, A-adresse, B-bygninger) all informasjon om eiendommer, adresser og bygninger i kommunen. Registeret er samkjørt med de fleste andre offentlige register bl.a. folkeregisteret slik at alle opplysninger tilknyttet eiendommer, adresser, bygninger og personer kan samkjøres.

I løpet av 2008 skal det innføres et nytt geodetisk grunnlag (Euref 89) i vår kommune. 3 uker av målesesongen er medgått til rekognosering og måling for å harmonisere det nye grunnlaget opp mot nåværende geodetisk grunnlag.

Kontoret fører en utstrakt opplysningstjeneste til kommunens innbyggere angående eiendomsforhold og tjenester tilknyttet disse. Det gis også hjelp til utstedelse av skjøter, hjelp angående skifte/uskifte, utstedelse av erklæringer, opplysninger og hjelp i fradeling og konsesjonsaker.

Etter at tinglysingsmyndigheten i mars 2007 ble overført fra Bodø til Hønefoss er det merket betydelig økning i at publikum ønsker og må ha vår hjelp til å få sine dokumenter tinglyst. Arbeidet med innføring og bruk av GIS (geografisk informasjonssystem) pågår. Dette er et arbeid som hele avdelingen (PUD) er engasjert i. Målsetningen er bl.a. å få et oppdatert digitalt kartverk samt gode rutiner for vedlikehold av dette. All utveksling av geodata skjer nå i digital form. Det er stort behov for flere resurser for å bedre og å følge opp dette arbeidet. Steigen og Hamarøy kjøpte i 2003 felles GPS- satellittmåleutstyr. Selv om dette fellesskapet ikke er helt uproblematisk har samarbeidet fungert bra og effektiviseringen av målearbeidet har vært betydelig.

9.5 Saker behandlet etter plan og bygningsloven i 2007:

	2007	2006
Melding om tiltak	50 *1	32
Byggetillatelse for nye hytter	6	11
Byggetillatelse for nye boliger	3	27
Andre søknadspliktige tiltak inkl. lokal godkjenning og ansvarsrett	63 *2	
Kaier og flytebrygger	0	5
Spesielle utslippstillatelser utenom nye tiltak	10	4
Deling av eiendom etter pbl.	23	4

*1 Melding om tiltak gjelder uthus, garasjer, tilbygg, naust og andre mindre tiltak

*2 Inkludert 25 saker om ansvarsrett

Det er krevd inn kr. 231.000,- i gebyr for saksbehandling etter plan- og bygningsloven.

9.6 Plan- og miljøvernkontoret

Plan- og miljøvernleder har ansvar for kommuneplanlegging. På begynnelsen av året var deler av stillingen leid bort til Hamarøy kommune for å arbeide med kommuneplanens arealdel. Godkjenning av private bebyggelsesplaner og arbeid med reguleringsplaner inngår i stillingen. Det samme gjør oppfølging av Geodata og vedlikehold av digitale kartsystem.

Steigen kommune – årsmelding 2007

Plan- og miljøvernleder er også kommunens saksbehandler på saker som omhandler forurensing (ulovlig søppeltømming, brenning av avfall), friluftsliv, miljøvern, innlandsfisk, viltsaker og tilskudd innen disse områdene, samt bygge- og delingssaker der slike interesser blir berørt.

Av spesielle hendelser/arbeidsoppgaver i 2007 kan nevnes:

- Arbeidet med Helnessund Skjærgårdspark
- Godkjenning av Kveldro hyttefelt Dyping
- Saksbehandling Forsan kraftverk, samt flere småkraftsaker
- Akvakultursaker, søknad om torskekonsesjoner og opprydding av skjellanlegg
- Innsamling av metallavfall
- Representant i fiskefagråd for Nordland- deltatt i utarbeidelse av ny forskrift for fiske i vassdrag med laksefisk

9.7 Viltforvaltning

Evaluering og fastsetting av nye målsettinger for elgforvaltningen ble gjennomført og vedtatt. Nye 3 årige bestandsplaner ble godkjent og tildelingen økte derfor i 2007. Avskytingen av elg fortsatte å øke i 2007 og 98 elg ble felt. Steigen er med det Nordlands 8 største elgkommune.

Elgfelling i Steigen

2003: 39 av 43 = 91%

2004: 63 av 70 = 90%

2005: 75 av 77 = 97%

2006: 82 av 77 = 106% (totalt 2004-2006 = 98%)

2007: 98 av 120 = 82%

For ytterligere statistikk se www.hjortevilt.no

9.8 Næringskontoret

Næringskontoret forvalter kultur- og næringsfond, kommunalt tiltaksfond, fiskeriposten og startstipendmidler (DA-midler). Kontoret driver veiledning og yter hjelp til etablerere i kommunen som søker midler hos andre finansieringskilder. Kontoret tar også en aktiv rolle i etableringer/tilrettelegginger og prosjekt som er viktig for kommunen og innbyggerne.

9.9 Kultur- og Næringsfond:

Fondets midler brukes primært til tilskudd til ulike kultur- og næringsformål.

Status næringsfondet:

Status pr. 1/1 07 730.470,- kr

Inntekter i løpet av året 825.619,- kr

Utgifter fond 767.017,-kr

Saldo pr 1/1 08 789.072- kr

Innvilget beløp som ikke er utbetalt er kr 133.000,- kr

Behandlede saker:

	Antall	Sum innvilget
Saker avslått:	14	-
Saker innvilget totalt:	33	444.261,- kr
Saker innvilget kultur:	13	173.469,- kr
Saker innvilget næring:	20	270.792,- kr
Antall kvinnelige søkere	13	174.344,- kr

Steigen kommune – årsmelding 2007

Saker: mot barn og ungdom 10 164.075,- kr

Det ble dessuten innvilget følgende fra fondet:

Placement utvikling - Nederlandsprosjektet	121.500,- kr
Grøtøystiftelsen	50.000,- kr
Din tur- markedsarbeid og lignende	43.750,- kr
Overført til felles kult.og nær.fond for Nord-Salt	200.000,- kr

9.9 Kommunalt tiltaksfond.

Fondets midler brukes primært til utlån i forbindelse med toppfinansiering.

Det ble i 2006 gjort et prinsippvedtak om at en skal støtte utbygginger i landbruket på over 1 mill kr. En har ellers prioritert å bruke fondets midler på kjøp/nybygg innen fiskeflåten.

Status for tiltaksfondet:

Status pr. 1/1 07	398.594,- kr
Inntekter i løpet av året:	389.900,- kr
Bruk i løpet av året:	345.000,- kr
Differanse	8.506,- kr
Status pr. 1/1 08	452.000,- kr
Innvilget , ikke utbetalt	250.000,- kr

Behandlede saker:

Bø Vannverk	90.000,- kr
Lån til større utb. i landbruket, to saker	150.000,- kr

Startstipend: Steigen kommune har fått overført kr 170.000 fra Innovasjon Salten (RDA-midler) for tildeling av stipend til opplæring og lignende for folk i etableringsfasen.

Det er så langt innvilget 5 startstipend på til sammen 92.500 kr.

Fiskeriposten: Det er innvilget og utbetalt kr 50.000,- til lineprosjekt knyttet til Steigen Sjømat. Flere fiskere har satsset på å fiske med line. Det er lagt til rette for egning og frysing av agn på Helnessund.

9.10 Viktigste saker i 2007.

Oppdrett: Det har vært en jevnlig dialog med Mainstream om konsesjoner og lokaliteter, slakteri, smoltanlegg og arbeidskraft. Steigen kommune har også hatt flere møter med Codfarmers angående lokaliteter for oppdrett av torsk.

Fiskeriprojekt: Det har i løpet av de to siste årene vært jobbet prosjekt for å sette litt vitaminsprøyte inn i fiskerinæringa. Fase 1 av prosjektet er avsluttet i 2007. Fase 2 med opplæring er delvis gjennomført i løpet av året. Fase 2 blir avsluttet på nyåret 2008.

Landbruk: Steigen kommune har stilt seg prinsipielt positiv til å delta finansielt i større utbygginger i landbruket (over 1 mill kr). Det er gjennom året innvilget 2 lån som toppfinansiering. Kommunen har også besluttet å bruke kr 100.000 årlig som støtte til kjøp av melkekvoter.

Nederlandsprosjektet: I 2006 ble det vedtatt å sette i gang et rekrutteringsprosjekt for å få nederlendere til å flytte til Steigen. Det har flyttet 3 familier til Steigen i løpet av 2007 med til

Steigen kommune – årsmelding 2007

sammen 11 personer. En familie flyttet i jan 2008, og det er flere som er interesserte i å komme. Prosjektet går fram til 1. april, og i alle fall til vi har fått 20 tilflyttere. Prosjektet er arbeidskrevende. Det skal kobles mellom folk, jobb, hus og lignende.

Helnessund Skjærgårdspark: Det har vært arbeidet en god del med denne etableringa ikke minst på plansida, men også fra næringsmessig side. Dette er et prosjekt som kan gi store ringvirkninger i Steigen og flere 10-talls arbeidsplasser.

Foredling av kjøtt: Det er satt i gang et prosjekt for å utrede om en kan komme i gang med foredling av kjøtt, basert på lokale ressurser. Målet er å etablere en lokal bedrift i løpet av 2008.

Nordskot: Etter at havneutbygginga var ferdig, har et firma fått opsjon på å kjøpe det utfylte arealet for å bygge 20 ferieleiligheter. Ny reguleringsplan er på plass. Salget av enhetene har imidlertid gått seinere enn planlagt. Utbygger har fått forlenget opsjon fram til mai 2008.

Utfylling Helnes: Helnessund Bøteri har bedt Steigen kommune å utrede utfylling av et område for å bygge hall for båter og kunne bygge en moderne slip. Dette arbeidet er gjort. Det er foretatt grunnundersøkelser og utfyllinga er kostnadsberegnet.

Etablereropplæring: Steigen kommune er med i et Saltensamarbeid ang. etablereropplæring. Det var avholdt et kurs som var avsluttet i vår med to deltagere fra Steigen. Det ble startet opp nytt kurs i høst med tre deltagere fra Steigen. Til sammen har fire kvinner og en mann gått på kursene.

Historisk senter: Ei gruppe har jobbet med etablering av et historisk senter. Sammen med sagaspill-prosjektet (Sidsel Bakke) har det vært arbeidet med en søknad om midler til et 2-årig prosjekt for å utvikle ideen videre. Det er ikke gitt svar på søknaden fra Nordland Fylke.

Yrkesmesse: Høsten 2007 ble det arrangert yrkesmesse for ungdom i Steigen. Messa ble godt mottatt, og fikk god evaluering fra elever og lærere. Messa var et samarbeid mellom næringsliv, næringskontor og skoleverk.

Brønnbåt: I forbindelse med at Mainstream la ned egen brønnbåtvirksomhet, ble det arbeidet for å etablere et eget lokalt rederi i Steigen/Hamarøy. Arbeidet nådde ikke fram.

Innovasjon Norge: Det har vært arbeidet med 6 søknader til Innovasjon Norge i løpet av året. En sak er innvilget.

Entreprenørskapsopplæring i Skolen. Nordland Fylkeskommune fikk sammen med bevilgning til næringsfondet bevilget kr 79.000,- til entreprenørskapsopplæring i skolen. Disse midlene er disponert av skolesektoren. Skoleverket rapporterer denne bruken.

Reiseliv i Hamsuns Rike: Steigen kommune samarbeider med Reiseliv i Hamsuns Rike om profilering og markedsføring. RHR arbeider bl.a. med felles profilering i Nord-Salten. Årlig bevilger Steigen kommune kr 120.000 til denne satsinga. Antall medlemmer i Steigen har vært minkende.

Stedsutvikling: Det er vedtatt at alle tre Nord-Saltenkommunene skal satse på et felles Stedsutviklingsprosjekt. Det er foreslått at kommunesentrene i alle tre kommunene rustes opp. Prosjektet i Steigen vil bygge på tidligere planer.

Steigen kommune – årsmelding 2007

Næringsprisen 2007: ble tildelt Kevin Gregersen, 8283 Leinesfjord for etablering og drift av et nytt entreprenørfirma i anleggbransjen.

9.11 Landbruk

Saksbehandling

Følgende saker er behandlet etter jordlov, konsesjonslov og odelslov med tilhørende forskrifter:

- Omdisponering av dyrka / dyrkbar jord: 4
- Tillatelse til nydyrking: Ingen i Steigen
- Deling av landbrukseiendom: 31
- Konsesjon, ordinær: 7
- Konsesjon, tidligere heilårsbolig: 7
- Fritak fra boplikt og evt. driveplikt: 3
- Forskrift om gjødselvarer mv.: Det ble også i 2007 gitt generell forlenging av frist for spredning av husdyrgjødsel på eng, fra 1. september til 1. oktober. Videre ble det i 2007 gitt dispensasjon til fire bruk for spredning av husdyrgjødsel etter 1. november.

For saksbehandling etter jordlov og konsesjonslov er det krevd inn kr. 46.000 i gebyr.

9.12 Jordbruk

Bygdeutviklingsmidler

I 2006 ble det innvilga en søknad om investeringstilskudd og etablererstipend for utvikling av tilleggsnæring til gårdsbruk. Et sauebruk søkte om finansiering av bruksutbygging, men ble ikke prioritert på grunn av knapphet på BU-midler (70 % av potten er forbehold melkebruk). Et bruk søkte finansiering av mindre ombygging i forbindelse med generasjonsskifte, men saka ble ikke ferdigbehandla i 2007. Det er behov for omfattende investeringer i driftsbygninger særlig innen melkeproduksjonen i Steigen de nærmeste 15 årene. Landbrukskontoret forventer at det gis tilskudd til flere større utbyggingssaker på melk i kommunen i 2008.

SMIL-midler

Siden 2004 har Nord-Salten hatt felles forvaltning av tilskudd til SMIL (særlige miljøtiltak i landbruket) og NMSK- midler (nærings- og miljøtiltak i skogbruket).

I 2007 fikk Nord-Salten en rammetildeling på *kr 810.000,-* til dette formålet.

Av dette ble *kr. 500.000,-* disponert til SMIL-tiltak, og *kr. 310.000,-* disponert til NMSK-tiltak.

Under fordeling og bruk av SMIL-midlene ble totalt 19 søknader behandlet. 15 av søknadene ble innvilget, med en tilskuddsprosent fra 50% til 70%, avhengig av næringsprofilen og kulturlandskapseffekt.

Tiltak	Tilskudd 2007
Planlegging og tilretteleggingstiltak	0
Skjøtsel av biologisk mangfold/kulturmark	407.730
Tiltak for å bedre opplevelseskvalitet	8.070
Restaurering av freda / verneverdige bygninger....	0
Organisert beitebruk	64.700
Totalsum	480.500

Steigen kommune – årsmelding 2007

SMIL-midlenes måloppnåelse i forhold til ”Flerårige tiltaksstrategier for Nord-Salten” 2005-2008 er god. I 2007 har aktivitetsfremmende tiltak som er prioritert i tiltaksstrategien for Nord-Salten fått god uttelling. Hovedtyngden av tilskuddene går til gjerding og rydding av ingjerda beiteområder. Landbruksforvaltningen har videre valgt å støtte tiltak til organisert beitebruk (gjerdetiltak). Disse tiltakene vil med stor sannsynlighet ha en positiv effekt på rovdyrtaap av sau. Skjøtsel av biologisk mangfold/kulturmark og tiltak for å bedre tilgjengelighet/ opplevelseskvalitet vil fortsatt ha høy prioritet ved prioritering av SMIL-midler.

Kommunalt etableringsfond

Kr. 60.000,- i kommunalt etableringsfond for landbruket ble fordelt på 2 søknader. Den ene gjelder overtakelse av et melkeproduksjonsbruk, den andre gjelder etablering av drift på et mindre sauebruk.

Landbruksvikarordninga

Det har i hele året vært en landbruksvikar ansatt i 100 % stilling. Landbruksvikaren har vært i arbeid i landbruket i 82 % av dagsverkene (2006: 64 %), det alt vesentlige av dette gjelder oppdrag i forbindelse med sykdom. Oppdragene er fordelt på 16 gårdsbruk, som alle driver med melkeproduksjon. Det har vært om lag 10 henvendelser fra bønder som vi ikke har kunnet imøtekomme, fordi landbruksvikaren har vært engasjert i andre sykdomsoppdrag. Kommunen får et årlig tilskudd til denne virksomheten på kr. 78.500,-. Netto belastning på kommunens budsjett var på ca. 170.000,- kr. Bl.a. på grunn av stor etterspørsel og dermed høyere brukerbetaling enn budsjettet, kom en ut med ca. 100.000,- kr. lavere nettoutgift enn budsjettet.

9.13 Utviklingstrekk i jordbruket i Steigen

Pr. 1/8 var det 107 som søkte om produksjonstillegg (103 i 2006). Det var 4 bruk som solgte melkekvoter på til sammen 331.510 l i 2007. ++ produsenter har kjøpt til sammen +++ 1 melkekvote. Ved årsskiftet var det da ++ melkekvoter i drift i Steigen. Nytt av året var at det ble inngått fire samdriftsavtaler, som et alternativ til salg av melkekvote. Alle fire avtalene gjelder såkalt ”passiv samdrift”, der kun en av kvoteeierne deltar i den videre melkeproduksjonen. Det var ved årsskiftet dermed ++ bruk som produserte melk, med en gjennomsnittlig kvotestørrelse på ++ l.

9.14 Skogbruk

Statistikk

Planting: 71daa -17.615 planter (-supplering 30 daa, Nyplanting 41 daa)

Rydding: 132 daa

Skogsveibygging: 6 anlegg (1 skogsbilvei kl 3 og 5 traktorveier kl 7)

Avvirkning:

Bartre: 942 m³

Lauv:2300 m³

Offentlige tilskudd

Fra 2007 har fylkesmannen i Nordland igjen ansvaret for tildeling og forvaltning av tilskudd til skogsveier og drift i bratt og vanskelig terreng. Disse midlene er derfor ikke fordelt til kommunene. I 2007 fikk Nord-Salten tildelt kr 810.000,- til kulturlandskap - og skogbrukstiltak. Av disse er kr 310.000,- brukt til nærings- og miljøtiltak i skogbruket.

Steigen kommune – årsmelding 2007

Tilskuddene til skogbrukstiltak er brukt slik:

Skogkultur (planting , rydding)	kr 107.472,-
Prosjekt ”økt hogst og bioenergibruk i Salten”	kr 15.000,-
Prosjekt ” Rydding langs offentlige veier i Steigen”	kr 157.528,-
Opplæringsprogram hogstmaskinoperatør	kr 30.000,-
<i>Sum</i>	<i>kr 310.000,-</i>

Tilskudd til veier (fordelt av fylkesmannen)	kr 391.500,-
Andre tilskudd	
Statens vegvesen ”Rydding langs offentlige veier..”	kr 100.000,-
Fylkesmannen(EVL-midler) Sagbrukskurs Ham/Tysfj	kr 39.000,-
<i>Totalsum</i>	<i>kr 840.500,-</i>

Kommentarer

Arbeidet med økt avvirking i Nord-Salten vil fortsatt være prioritert oppgave. På grunn av vanskelige føreforhold vinteren 2007 ble flere planlagte drifter i distriktet utsatt, men en regner fortsatt med å holde målsettingen på en årlig avvirking i barskog på 5000 m³ i neste 10-års periode.

Skogbruksetaten er bekymret over den lave aktiviteten på rydding/ungskogpleie. Det arbeides nå med ulike strategier for å bedre situasjonen. Vi har som målsetting å få ryddet 300 daa årlig i Nord-Salten.

Skogbruksetaten vil arbeide videre med prosjektet ” Rydding langs offentlige veier” i 2008. Nord-Salten kommunene har søkt om støtte fra Statens Vegvesen for å fortsette denne kampanjen i 2008.

Bioenergiprojektet i Leinesfjord ligger fortsatt ”på is”. Lave strømpriser har gjort at prosjektet pr.dd. ikke har nødvendig lønnsomhet.