



// NOTAT

Til: Formannskap //  
Fra: Berit Woie-Berg //  
Dato: 12.11.19

## Nav Steigen - framtidig Nav struktur

Bakgrunnen for drøftingen som formannskapet inviteres til er et prosjekt som har vært gjennomført i Nav i Nordland. Vedlagt ligger et sammendrag av Rapport fra prosjektet «Nav i Nordland i ny tid» som ble avsluttet i sommer.

Et sentralt punkt i arbeidet har vært å vurdere mulighetene for å etablere større nav-kontor for å sikre et sterkere fagmiljø i kontoret. For å styrke de kommunale tjenesten som er lovpålagt skal være i Nav (sosialtjenesten inkl. økonomisk rådgivning) må det enten gjøres gjennom kommunesammenslåing eller vertskommunemodell.

Det har vært gjennomført tre piloter

1. Nye Narvik – kommunesammenslåing med Tysfjord og Ballangen
2. Vertskommune- Indre Salten der Fauske skal være vertskommune for Hamarøy, Sørfold, Saltdal og Beiarn.
3. Administrativ samarbeidsmodell i Sør-Salten mellom Meløy, Gildeskål og Rødøy, der de gjør oppgaver for hverandre på tvers av kommunegrensene. Det er søkt om dispensasjon fra kommuneloven for denne modellen uten at det er blitt avklart.

NAV er delt opp i 8 Tjenesteområder (TO) der Steigen tilhører TO- Ytre Salten (Bodø, Værøy, Røst, Gildeskål, Meløy og Rødøy). Innenfor tjenesteområdet har vi faste fagverksted hver uke på video, (Markedsteam og sykefraværsoppfølging/AAP) for å sikre faglige vurderinger. Staten har i dag tre årsverk ved Nav Steigen i tillegg til leder som finansieres 50/50 mellom stat og kommune. Nav Nordland har fått reduserte økonomiske rammer til driften av Nav – kontorene og det er budsjettert med reduserte statlige stillinger ved Nav Steigen. Dette skal skje ved naturlig avgang og en ansatt har varslet at hun vil pensjonere seg våren 2020. Nav – leder vil gå av med pensjon våren 2021.

---

### NAV STEIGEN // ARBEIDS OG VELFERDSETATEN

Postadresse: Postboks 54 // 8281 LEINESFJORD

Besøksadresse: Øyra 3 // Leinesfjord  
Tel: 55 55 33 33 // Faks:

[www.nav.no](http://www.nav.no) // [nav.steigen@nav.no](mailto:nav.steigen@nav.no)

Av statlige **oppfølgingsoppgaver** har vi pr. dd.:

- *Sykefraværsoppfølging ( ca. 75 legemeldte sykemeldinger)*
- *Oppfølging av brukere med nedsatt arbeidsevne ca. 75 - AAP eller ufør*
- *Arbeidsledige, helt eller delvis (ca 30 )*
- *Personer i ulike tiltak: ca 40 personer*
- *Oppfølging av ungdom 18 - 29 år: ca 25 personer*

## **Kommunale tjenester i Nav STEIGEN**

Når det gjelder de kommunale oppgavene så er det lovpålagt at sosialtjenesten skal forvaltes av Nav. (Kommunal minimumsløsning i Nav). Det er bare Nav som har myndighet til å fatte vedtak etter Sosialtjenesteloven (STL)  
Dersom denne tjenesten skal forvaltes i en annen kommune må kommunestyret fatte vedtak om vertskommune, da dette er en kommunal tjeneste innenfor det kommunale budsjettet.

### *Lovens formål*

*Formålet med loven er å bedre levekårene for vanskeligstilte, bidra til sosial og økonomisk trygghet, herunder at den enkelte får mulighet til å leve og bo selvstendig, og fremme overgang til arbeid, sosial inkludering og aktiv deltakelse i samfunnet. Loven skal bidra til at utsatte barn og unge og deres familier får et helhetlig og samordnet tjenestetilbud.*

I Sosialtjenesten inngår vedtak om livsopphold for de som har rett til økonomisk bidrag til nødvendige boutgifter og levekostnader, økonomisk råd og veiledning for de som trenger gjeldsrådgivning, økonomisk forvaltning eller veiledning på egen økonomistyring, midlertidig bolig med mål om å bidra til varig bolig.

Nav Steigen har 2,75 stilling knyttet til sosialtjenesten inkludert KVP (kvalifiseringsprogram) gjeldsrådgivning, økonomisk forvaltning og boligsosialt arbeid.

Av kommunale **oppfølgings saker** i sosialtjenesten har vi pr. dd.:

- *Sosialsaker (ca 40-50 søknader pr.mnd.)*
- *Ca 65 mottakere av økonomisk sosialhjelp pr. kvartal inkl. langtidsvedtak*
- *KVP – 4 deltakere med tett oppfølging*

- *Gjeldssaker ca 20 saker, 3- 4 nye saker*
- *Forvaltning ca 20 økonomisk til husstander*
- *Boligsosialt arbeid inkl. midlertidig bolig, bolignemnd og husbankens virkemidler: Startlån/bostøtte.*

Dette er oppgaver knyttet til sosialtjenesten som er lovpålagt skal være i Nav.

I tillegg har kommunestyret i 2009 vedtatt at også andre kommunale tjenester legges til Nav Steigen som flyktningetjenesten og rustjenesten. Dette var en prosess i kommunen da sosialkontoret sine oppgaver skulle fordeles mellom Nav og helsetjenesten i kommunen.

Introduksjonslovens formål er det samme som øvrige lover som regulerer Nav sitt arbeid, nemlig å bidra til kvalifisering, inntektssikring og overgang til arbeid; samt bidra til inkludering i arbeid og samfunn, og sikre samordnet tjenestetilbud.

Steigen bosatte 21 personer i 2016 og 28 personer i 2017, men hadde ingen bosetting i 2018. De som kom i 16/ 17 er i dag i arbeid eller utdanning med unntak av 5 personer som er i ulike tiltak. Vi har i dag 62 personer som kommunen får integreringstilskudd for og som er i oppfølging av flyktningetjenesten. Fokuset også her er å bidra til arbeid eller utdanning, og sikre egen inntekt. I 2019 er vi bedt om å bosette 10, og 11 i 2020. Det er 2 stillinger knyttet til flyktningetjenesten.

I rustjenesten er både forebyggingsarbeid og ettervern sterkt knyttet til arbeid og aktivitet, bolig og inntektssikring, som er virkemidler Nav disponerer. I tillegg jobber Nav rustjeneste tett med LAR; psykisk helse, legetjeneste og spesialisthelsetjenesten (FACT) når de er dårlig og trenger medisinsk behandling, avrusing, henvisning til rusbehandling, samt kriminalomsorgen under og etter soning. Det er ca. 20 rusavhengige som har oppfølging av fra Nav Steigen. Det er i dag 1, 7 årsverk knyttet til rustjenesten i Nav Steigen inkludert 70 % prosjektstilling.

Til sammen er det 6,45 kommunale årsverk utenom leder.

Nav Steigen ønsker å jobbe for å få IPS - tilbud i Steigen (Individuell jobbstøtte), og ønsker å søke finansiering av dette.

Det er en utfordring både med høyt tempo på digitalisering og raske endringer, samt at de kommunale tjenestene er blitt større og mer sammensatt. Virkningen av samhandlingsreformen der kommunen nå har større ansvar for personer med mer alvorlig og sammensatte lidelser, utfordrer kommunen både i forhold til ressurser og

kompetanse. Det påvirker også sosialtjenesten i Nav sterkere enn tidligere. Vi må samhandle tett med andre fagmiljøer, offentlige tjenester, bedrifter og frivillige for å finne gode løsninger for de som trenger tett oppfølging.

I dag er det 11 medarbeidere ansatt i Nav Steigen fordelt på 9,45 årsverk utenom leder. Av de har 5 sosialfaglig utdanning, 1 har helsefagutdanning, 2 har juridisk utdanning, en har utdanning innen økonomi. en har innenfor personal og en har utdanning innen menneskerettigheter/flerkulturell forståelse (I tillegg har to tidligere erfaring som selvstendig næringsdrivere. Leders kompetanse komme i tillegg)

### **Drøfting:**

Steigen kommune må drøfte hvordan en best kan ivareta Nav Steigen sine tjenester til det beste for innbyggerne i kommunen. Det skal både være faglig forsvarlig og innenfor stramme økonomiske rammer. Kommunen er utfordret på å vurdere en vertskommunemodell for sosialtjenesten i Nav der Bodø blir vertskommune, for å få større og mer robuste Nav-kontor.

Dersom kommunen vurderer en vertskommune i Nav, så vil det gjelde kun sosialtjenesten (minimumsløsningen).

Organiseringen av rustjenesten og flyktningetjenesten må da finne en annen organisering i kommunen.

Anbefaler å lese rapporten som beskriver Indre Salten sin vurdering av vertskommune. Nav Nordland er også villig til å komme å delta i dialog med kommunen om framtidig organisering av Nav Steigen.

BWB