

Pressemelding

Referanse: Arbeidsmiljøet i Steigen kommune, avisartikkel med ansatt i Steigen kommune den 15.11.14 i Avisa Nordland og på sosiale medier.

Vi ønsker å kommentere artikkelen i Avisa Nordland den 15.11.14 samt de uttalelser som er publisert på sosiale medier av en ansatt i Steigen kommune.

Vi mener at et godt arbeidsmiljø og god trivsel blant de ansatte er en nøkkelfaktor til enhver velfungerende virksomhet. Dette gjelder i aller høyeste grad også for Steigen kommune.

Det å drive med forbedringsarbeid er i stor grad avhengig av en åpen og konstruktiv tilbakemeldingskultur. Det vi ikke vet om er vanskelig å ta tak i.

Varslinger om kritikkverdig eller dårlig arbeidsmiljø skal behandles av arbeidsgiver i samarbeid med tillitsvalgte og verneombud. Særlig av hensyn til personvern må sakene først og fremst håndteres internt.

Vi jobber nå intenst med å gjennomgå kritikken som fremsettes, med henblikk på å sette inn konkrete tiltak for forbedring av arbeidsmiljøet der vi ser det er nødvendig. Vi mener at denne saken viser at det er behov for en gjennomgang av de ansattes kjennskap til og bruk av kommunens varslingsystem og rutiner. Dette er et område vi vil jobbe med å forbedre – uavhengig av videre gang i denne saken.

Vi er veldig stolte og takknemlige for våre mange dyktige og motiverte ansatte i Steigen kommune som utfører jobben med stort engasjement og bidrar til en tjenesteproduksjon av høyt nivå. Dette er kun mulig med et godt arbeidsmiljø og trivsel på arbeidsplassen. Vi må imidlertid være selvkritiske og ha fokus på forbedringer og ta varslinger på alvor. Ikke minst knyttet til å videreutvikle en konstruktiv tilbakemeldings- og forbedringskultur, arbeidsmiljø er et felles ansvar hvor alle kan bidra.

Denne pressemeldingen er skrevet av de tillitsvalgte fra Fagforbundet og Sykepleierforbundet, hovedverneombud, helse- og omsorgssjef, personalleder og rådmannen i Steigen kommune.