

MØTEPROTOKOLL

Steigen kommunestyre

Møtested: Rådhuset, Leinesfjord
Møtedato: 06.11.2014 Tid: Kl. 09:00-14:00

Til stede på møtet

Medlemmer: Asle Schrøder, Sissel Grimstad, Salve Kildahl, Fred Eliassen, Hanne Aasvik, Torbjørn Hjertø, Odd Rikard Bredal, Thor Holand, Hilde Husøy, Thomas Fjordbak Jensen, Magne Vik, Robert Dearsley, Astri G. Valberg

Forfall: Evy Røymo, Kjersti Gylseth, Elisabeth Hetzler, Kjersti Synnøve Olsen

Varamedlemmer: Truls Hansen, Gro Reffhaug, Kjell T. Arntsen, Rose-Mari Moen

Fra adm. (evt. andre): Torben Marstrand, Turid Markussen, Tordis Sofie Langseth, Vegard Danielsen, Maria Johansson

Innkalling: Godkjent.

Merknader: Møtet ble startet med 16 av 17 representanter. Kl. 09:05 tiltrådte den siste representanten.

Behandlede saker: 43-46/14

Underskrifter:
Hanne Aasvik
Thor Holand

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blad er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

Hanne Aasvik (sign.)

Thor Holand (sign.)

Rett utskrift,
Leinesfjord, 07.11.14


Elin B. Grytøyr
Servicekonsulent

Spørsmål fra Ap v/Torbjørn Hjertø:

Sikkerheten for publikum omkring hurtigbåtanløp:

Steigen Arbeiderparti er bekymret for sikkerheten for publikum og reisende ved anløp av hurtigbåt i Steigen. Her en beskrivelse av situasjonen i Helnessund: På kaia i Helnessund står det i perioder- særlig i helgene- mye folk når hurtigbåten kommer. Når båten siger til kai strimler reisende mot det området der det ser ut til at landgangen blir senket. Ved urolig sjø vil landgangen bevege seg horisontalt før båten endelig klapper til kai, og ekspeditøren har sitt fulle hyre med å koste barn og voksne unna slik at de ikke blir truffet av landgangen. Mens dette foregår starter mannskapet kranen på øvre dekk og svinger last fra lasterommet over på kaia. I området med hengende last oppholder reisende og publikum seg, og ingen- hverken disse, ekspeditør eller mannskap bruker hjelm. Dersom lasten er dårlig surret på pallen og faller ned kan en svært fatal ulykke finne sted. Denne praksis må det gjøres noe med.

Steigen Arbeiderparti oppfordrer Kommunikasjonsnemnda om å ta opp sikkerheten for publikum og reisende med Nordland Fylkeskommune og Torghatten Nord.

Ordfører svarte:

Lover at kommunikasjonsnemnda skal jobbe videre med saken.

Trafikkavvikling i Helnessund ved hurtigbåtanløp og oppbevaring av rot og løsøre i kaiområdet:

trafikkavvikling i Helnessund ved hurtigbåtanløp er svært utfordrende, og særlig for buss. Vi får henvendelser fra buss-sjåfører som er svært frustrerte over forholdene på kaien i Helnessund. Privatbiler kjører og parkeres «overalt», og oppbevaring av rot og løsøre gjør ikke situasjonen bedre. Oppbevaring av løsøre mellom ekspedisjonen og allmenningskaia er svært uheldig og gjør opplevelsen av å ankomme Steigen via Helnessund til mindre bra.

Hva kan gjøres for å bedre situasjonen for offentlig transport?

Hva kan gjøres for å få området mellom ekspedisjonen og allmenningskaia ryddet for rot og løsøre?

Tordis Sofie Langseth svarte:

Angående parkering: Det er lite plasser for parkering nede ved allmenningskaia. Det er imidlertid også tilgang på parkeringsplasser lenger sør i Helnessund, langsmed fylkesveien og bortenfor bensinstasjonen. Administrasjonen er også i dialog med bussjåførene om situasjonen. De tiltakene vi har gjort er oppmerking av hvor det kan parkeres. Forstått at det ble noe bedre da. Vi har ikke på budsjettene noen utvidelse av parkeringsplassen, og har heller ikke et apparat for parkeringsvakt som for eksempel kunne passet på at kun korttidsparkering skjer ved allmenningskaia.

Angående rot og løsøre:

Situasjonen er at når reisende går fra hurtigbåten til bussen/parkeringa ved allmenningskaia, så går de over privat eiendom. I forhold til reguleringsplan/rettigheter, så er dette ikke en vei, men en privat næringseiendom, planstatus «forretningsbebyggelse». Vi får med ujevne mellomrom klager til kommunen på at vi ikke «får ryddet opp i adkomsten til Steigen», men vi har ingen instruksjonsmyndighet i forhold til private eiendeler som lagres her. Vi kan kreve at selve allmenningskaia ikke brukes til lagring, og prøver vi å handheve. Hva som kan gjøres

for å få området ryddet? Litt vanskelig å si, føler ikke at vi i administrasjonen har noen virkemidler, i hvert fall ikke på kort sikt. Mulig en politisk dialog med grunneieren kan være vært et forsøk?

Spørsmål 1 fra Rødt Steigen v/Rose-Mari Moen:

Renoveringen av Laskestad skole

Saken om renovering av Laskestad skole har blitt en langdryg sak og mange begynner etterhvert å bli både utålmodige og bekymra. Verst er det for elever, ansatte og foreldre ved skolen, men saken berører selvfølgelig mange flere.

I Steigen kommunestyre 30.04.14 sak 16/14, ble følgende forslag fra Thor Holand enstemmig vedtatt:

«Byggekomiteen skal forholde seg til tidligere vedtak i kommunestyret. Investeringsramme: 14 millioner kroner. Rasfaren ved barnehagen og skolen på Laskestad skal utredes så snart som mulig.»

Rapporten om skredfaren var kommunen i hende 17.09.14. Geologirapporten viste, som kommunen også tidligere var orientert foreløpig om, at området rundt skolen er trygt t.o.m. fotballbanen.

Siste byggekomitémøte var 15.09.14. (Referatet er vedlagt spørsmålet). I dette møtet var verken skolens rektor eller leder i FAU til stede, fordi de ikke var innkalt. Nytt beramma møte i byggekomiteen var 9. oktober, men dette ble utsatt og senere avlyst.

Rødt Steigen ber om svar på følgende spørsmål:

1. Hvor langt er arbeidet med renoveringen av Laskestad skole kommet?
2. Når beregnes arbeidet med renoveringen å være ferdig?
3. Rødt Steigen har prøvd å finne ut hvem som er medlemmer i byggekomiteen, men det er vanskelig å finne ut av, fra de ulike dokumentene i saken. Kan ordføreren redegjøre for hvem som er medlemmer i byggekomiteen?

Torbjørn Hjertø svarte.

Spørsmål 2 fra Rødt Steigen v/Rose-Mari Moen:

Mangelen på barnehageplasser i Nord-Steigen

Engasjerte foreldre og bygdefolk har stått på for å finne alternative løsninger etter at kommunestyret i vår vedtok å legge ned den kommunale barnehagen i Bogen for andre gang.

Et prisverdig engasjement førte til at det ble etablert et styre som i samarbeid med en erfaren førskolelærer (Linda Westvik Pedersen, som bestemte seg for å flytte hjem til Steigen igjen) stifta Bogen Kultur- og Friluftsbarnhage, og satsa friskt på å starte opp privat barnehage i lokalene til den nedlagte barnehagen.

Om politikerne hadde vært samarbeidsvillige og tatt vel imot dette initiativet hadde den private barnehagen starta opp i samme øyeblikk som den kommunale barnehagen ble nedlagt. Da hadde ungene i Bogen krets hatt et flott og godt tilbud nå, og flere småbarnsfamilier ville også bodd i kretsen.

I følge foreldrene er det 11 unger som står uten plass fra 1. januar 2015, og det er mulighet for at to av disse ungene får plass. Dette er godt dokumentert med navn og alder på ungene. Foreldrene frykter at mange må vente helt til august 2015 for å få barnehageplass for unger som allerede nå er over ett år. Et fåtall av foreldrene har ikke søkt plass, fordi de ikke ser det som et alternativ med barnehageplass utenfor kretsen. Det betyr ikke at disse ungene ikke finnes!

Foreldrene har skrevet brev og avholdt møter, og informert politikerne etter beste evne. De er svært skuffet og opplever en stadig mer frustrerende situasjon i forhold til behovene ungene deres har. Nedlegginga av barnehagen i Bogen har allerede ført til færre innbyggere i Nord-Steigen. En småbarnsfamilie i kretsen er allerede på flyttefot. I verste fall vil enda flere småbarnsfamilier forlate Nord-Steigen. Foreldrene opplever det som horribelt at kommunestyret har fjerna barnehagetilbudet når behovet er så stort.

Ordføreren har allerede sagt at det kan være aktuelt å ta barnehagesituasjonen opp til ny behandling etter 15. november fordi man da vet hvor mange som har søkt på den nye opptaksrunden med plass fra 1. januar 2015, og at han er innstilt på å finne løsninger.

Rødt Steigen ber om svar på følgende spørsmål:

1. Rødt Steigen er ikke kjent med at det er gjort utredning av barnehagestrukturen i forhold til bosetting, geografi og behov i kommunen. Vil ordføreren bidra til at barnehagestrukturen i Steigen blir satt på sakskartet?
2. Kan ordføreren på noe vis berolige de småbarnsfamiliene som bor i Bogen krets som fremdeles har tro på at det kan bli et barnehagetilbud i Bogen?

Ordføreren svarte:

Barnehage og struktur har vært diskutert mange ganger. Det som har kommet fram mange ganger er at behovet for plasser er størst i Leinesfjord. Man ser likevel at det pr. dato er en særlig utfordring i nord-kommunen. Derfor har jeg sagt at vi må finne en løsning slik at alle som har krav på plass får et tilbud. Det er ikke godt nok at folk fra Engeløya får et tilbud på Leines.

Vi får se etter 15. november, ta ei oppsummering etter det og eventuelt reåpne barnehagen i Bogen inntil andre avd. i Leinesfjord er ferdig.

Orienteringer: * Budsjettprosessen 2015 – Rådmannen orienterte.

- * **Lærlingavtale** – Guri Falch orienterte.
- * **Nord-Salten Kraft** – Ordfører orienterte.

Drøfting: Evaluering av Saltetinget – Hvordan skal Steigen jobbe videre med kommunestruktur-spørsmålet?

Kommunestyret besøkte First Lego League på Newton-rommet.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
43/14	14/588	KOMMUNESTYREVALGET OG FYLKESTINGSVALGET 2015 - FASTSETTING AV VALGDAG
44/14	11/562	INTERKOMMUNALE SAMARBEIDSORDNINGER - EIERSTRATEGI
45/14	14/910	NYE TJENESTEAVTALER MELLOM STEIGEN KOMMUNE OG NORDLANDSSYKEHUSET
46/14	14/874	RØYKFRI KOMMUNE

43/14

KOMMUNESTYREVALGET OG FYLKESTINGSVALGET 2015 - FASTSETTING AV VALGDAG

Behandling:

Forslag fra Salve Kildahl:

«Steigen kommune avholder valg en dag, mandag 14. september 2015.»

Forslag fra Torbjørn Hjertø:

«Steigen kommune avholder 2 dagers valg, 13. og 14. september 2015 i Leinesfjord krets. En dags valg i resten av kommunen.»

Vedtak:

Ved alternativ votering mellom forslagene ble forslag fra Salve Kildahl vedtatt med 9 mot 8 stemmer.»

44/14

INTERKOMMUNALE SAMARBEIDSORDNINGER - EIERSTRATEGI

Innstilling:

1. **Prinsipper for styring av samarbeid:** Prinsippene åpenhet, forutsigbarhet, effektivitet og tjenesteproduksjon i et langsiktig perspektiv legges til grunn for styring av samarbeidene/selskapene i Salten.
2. **Finansieringsmodell:** Som hovedprinsipp velges en finansieringsmodell hvor kostnader fordeles etter innbyggere.
3. **Vedtekter og selskapsavtaler:** Likelydende vedtak i 2/3 av kommunene er bestemmende dersom selskapsavtalen eller vedtektene er til behandling i kommunestyrene.
4. **Informasjon:** På kommunenes hjemmesider skal det være lenker til de interkommunale virksomhetenes hjemmesider. Offentlige rapporter, meldinger og andre dokumenter skal være tilgjengelig der.
5. **Antall deltakere i representantskapet:** Dagens ordning videreføres.
6. **Kontaktpersoner i kommunene:** For IKS `ene er det rådmannen som er kontaktperson, mens for øvrige samarbeid oppnevnes det kontaktpersoner innenfor det faglige virkeområde i kommunen til vedkommende.
7. **Honorar styremedlemmer:** Retningslinjer (beskrevet i felles strategi for samarbeid og eierstyring, side 11) for honorar for styremedlemmer legges til grunn for styreverv i IKS `ene.
8. **Eierstrategi for hvert enkelt selskap:** Kommunene forutsetter at alle selskapene selv utarbeider en konkret eierstrategi som behandles i styrende organer og forankres i eierorganet. Det forutsettes at forslagene til eierstrategi oversendes kommunene individuelt for uttalelse.

9. **Samarbeide etter kommunelovens § 27:** Samarbeid etter kommunelovens § 27 brukes i framtiden ikke mellom kommunene i Salten. Det anbefales at de ulike samarbeidene (§ 27) pålegges å gjennomgå sin egen virksomhet med bakgrunn i den framlagte rapport og komme tilbake til Regionrådet med en anbefaling for sin egen framtidige organisering.
10. **Forholdet mellom Iris Salten og Regionrådet:** Vedtektene for Iris endres slik at utviklingsoppgaver i framtiden tilligger Regionrådet.
11. **Iris-fondet:** Representantskapet i IRIS gjennomgår fondets retningslinjer med bakgrunn i den rapport som er framlagt Regionrådet. Representantskapet anmodes om å vurdere fondets retningslinjer og organisering av fondet.
12. **Regionrådets rolle:** Til tross for at det kan være spørsmål omkring det helt formelle rundt Regionrådets rolle, ønskes Regionrådet som en funksjonell arena for en bredere regional politisk debatt. Regionrådet ønskes også som arena for felles utviklingsoppgaver i Salten.

Vedtak:

Enstemmig som innstilling.

45/14

**NYE TJENESTEAVTALER MELLOM STEIGEN KOMMUNE OG
NORDLANDSSYKEHUSET**

Innstilling:

Tjenesteavtale 12 og 13 mellom Steigen kommune og Nordlandssykehuset godkjennes.

Vedtak:

Enstemmig som innstilling.

46/14

RØYKFRI KOMMUNE

Innstilling:

1. Steigen kommunestyre vedtar å innføre tobakksfri skole- og arbeidstid med virkning fra 1. januar 2015, og godkjenner fremlagte forslag til reglement.
2. Steigen kommunestyre vedtar å pålegge administrasjonen å nedsette en felles arbeidsgruppe bestående av representanter for arbeidsgiver og ansatte (deriblant røykere) som senest 30. november skal gi forslag på rutiner for håndheving og sanksjoner ved brudd på regelverket.

Behandling:

Tilleggsforslag fra Asle Schrøder til punkt 2 i administrasjonens innstilling:

«Formannskapet vedtar endelige rutiner for håndheving og sanksjoner ved brudd på regelverket.»

Forslag til endringer i reglementet:**Punkt 1:** «Politikere tas inn i punktet.»**Punkt 4:** «Erstattes med AMU's vedtak + at eldre tas inn i punktet»**Punkt 6: Tilleggsforslag fra administrasjonen:** «Det kan i særlige tilfeller innvilges dispensasjon mot røykeforbudet for brukere, pasienter eller leietakere.»**Punkt 9:** «Erstattes med AMU's vedtak»**Nytt punkt 13:** «AMU's vedtak.»**Punkt 14:** «Tidligere punkt 13.»**Vedtak:**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt m/tilleggsforslag fra Asle Schrøder.

Vedtaket lyder da slik:

1. Steigen kommunestyre vedtar å innføre tobakksfri skole- og arbeidstid med virkning fra 1. januar 2015, og godkjenner fremlagte forslag til reglement.
2. Steigen kommunestyre vedtar å pålegge administrasjonen å nedsette en felles arbeidsgruppe bestående av representanter for arbeidsgiver og ansatte (deriblant røykere) som senest 30. november skal gi forslag på rutiner for håndheving og sanksjoner ved brudd på regelverket. Formannskapet vedtar endelige rutiner for håndheving og sanksjoner ved brudd på regelverket.

Det ble så stemt punktvis over reglementet:**Punkt 1:** Enstemmig vedtatt m/tilleggsforslag.**Punkt 2:** Enstemmig vedtatt.**Punkt 3:** Enstemmig vedtatt.**Punkt 4:** Enstemmig erstattet med AMU's vedtak + at gruppen aldri tas inn i punktet.**Punkt 6:** Enstemmig vedtatt m/tilleggsforslag fra administrasjonen.**Punkt 7:** Vedtatt mot 1 stemme.**Punkt 8:** Enstemmig vedtatt.**Punkt 9:** Enstemmig erstattet med AMU's vedtak.**Punkt 10:** Enstemmig vedtatt.**Punkt 11:** Enstemmig vedtatt.**Punkt 12:** Enstemmig vedtatt.**Nytt punkt 13:** AMU's vedtak enstemmig vedtatt.**Punkt 14:** Tidligere punkt 13 enstemmig vedtatt:**Reglementet lyder da slik:****REGLEMENT FOR TOBAKKSFRI SKOLE- OG ARBEIDSTID**

1. Reglene gjelder alle ansatte i kommunale virksomheter i Steigen, inkludert timelønnet arbeidstakere og tillitsvalgte, alle elever ved Steigens skolen samt politikere.
2. Elever ved grunnskolen skal være tobakksfrie i skoletiden (se tobakkskadeloven § 27)

3. Ansatte skal være røykfrie i betalt arbeidstid. Bestemmelsen omfatter ikke ansatte som oppholder seg i en privat sfære.
4. Ansatte skal være tobakksfrie i arbeidstiden, det vil si at ansatte heller ikke får benytte snus/skrå, når de er i kontakt med barn, unge, eldre, pasienter og publikum. Bestemmelsen omfatter ikke ansatte som oppholder seg i en privat sfære.
5. Tobakksforbudet gjelder ikke forhold som omfattes av den private sfære, for eksempel ved reiser i arbeidstiden eller i forbindelse med hjemmekontor, forutsatt at den ansatte da ikke er i kontakt med barn, unge, eldre, pasienter eller publikum.
6. Røyking er forbudt i kommunale bygg og på tomtegrunn i tilknytning til disse bygningene. Forbudet gjelder også klienter, pasienter, brukere, kunder etc. Det kan i særlige tilfeller innvilges dispensasjon mot røykeforbudet for brukere, pasienter og leietakere.
7. Personell får ikke røyke i arbeidsklær.
8. Ansatte som ønsker å slutte røyke eller snuse skal tilbys hjelp til tobakksavvenning.
9. Brudd på regelverket kan medføre personalmessige forføyninger fra arbeidsgiver.
10. Det skal informeres om at kommunen er en røykfri arbeidsplass i alle stillingsannonser.
11. Røykfri arbeidstid bør være et tema i medarbeider- og utviklingssamtaler.
12. Reglene for røykfri arbeidstid blir fulgt opp av rådmannen.
13. Ved usikkerhet om forståelsen eller tolkningen av reglementet, skal arbeidstaker avklare dette med sin nærmeste leder/overordnede.
14. Bestemmelsene gjelder fra 1. januar 2015.

Møtet hevet.